# แผนกลยุทธ์

## การพัฒนา
## คณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

## ปี พ.ศ. 2560-2564

# แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์
# มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
# ปี พ.ศ. 2560-2564

**ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ**
**ในการประชุม ครั้งที่ 11/2560 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2560**

# สารบัญ


## บทที่ 1 บทนำ

ประวัติคณะวิศวกรรมศาสตร์ 1

นโยบายบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ 4

โครงสร้างองค์กรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ 6

โครงสร้างการบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ 7

## บทที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์

จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค 8

กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจพ. 9

รายละเอียดการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มจพ. 10

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) 11
- ประเทศไทย 4.0 13
- แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ 15

## บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ 16

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและกลยุทธ์ 18

สรุปโครงการ/แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงาน (พ.ศ. 2560 - 2564) 24

ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงานกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) 27

แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์

- แผนปฏิบัติการ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) 32
- แผนปฏิบัติการ 1 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560) 38

## ภาคผนวก

โครงการจัดสัมมนา “คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12” 47

คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการสัมมนาฯ 52

คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมการสัมมนา 56

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ 59

# บทที่ 1 บทนำ

## ประวัติคณะวิศวกรรมศาสตร์

ปี พ.ศ. 2507 กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศยกฐานะโรงเรียนเทคนิคพระนครเหนือ ขึ้นเป็น “วิทยาลัยเทคนิคพระนครเหนือ” ในวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2507 สาขาวิชาแรกที่เปิดสอนคือ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล โดยมีนโยบายในการผลิตวิศวกรที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักการ วิศวกรรมศาสตร์พื้นฐาน (Engineering Science) และมีทักษะเชิงปฏิบัติเพื่อให้สามารถนำทฤษฎีไปประยุกต์แก้ปัญหาทางวิศวกรรมจริงได้อย่างมีประสิทธิผล คณะฯ จึงได้รับนักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) โดยผ่านการสอบคัดเลือกอย่างเข้มงวดเข้ามาศึกษาในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (4 ปี) และได้เปิดสอนสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ตามมาในปี 2510

ปี พ.ศ. 2514 มีประกาศพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พ.ศ. 2514 ให้รวมวิทยาลัยเทคนิคพระนครเหนือ วิทยาลัยเทคนิคธนบุรี และวิทยาลัยโทรคมนาคมนนทบุรี เพื่อจัดตั้งเป็นสถาบันการศึกษา และวิจัย สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และได้รับพระราชทานนามว่า “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า” เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2514 โดยมีวิทยาลัยทั้งสามแห่งเป็น วิทยาเขต ซึ่งวิทยาลัยเทคนิคพระนครเหนือ ใช้ชื่อว่า “สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตพระนครเหนือ”

ปี พ.ศ. 2517 มีการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีประกาศแก้ไขเพิ่มเติมของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 216 กำหนดให้สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเป็นส่วนราชการในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย เมื่อ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2517 และมีพระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการในสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้า วิทยาเขตพระนครเหนือ จัดตั้งหน่วยงาน 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานรองอธิการบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2517

ปี พ.ศ. 2520 คณะวิศวกรรมศาสตร์ เปิดรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เข้ามาศึกษาในหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อส.บ.) ซึ่งเป็นหลักสูตร 2 ปี (เต็มเวลา) และ 3 ปี (ไม่เต็มเวลา) ทั้งนี้ เพื่อยกระดับช่างเทคนิคให้มีแนวคิดในการแก้ปัญหาเชิงวิศวกรรม นับได้ว่าคณะฯ ได้ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวนี้ ดังจะเห็นได้จากการที่ผู้ใช้วิศวกรทั้งในภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ให้การยอมรับในความสามารถของวิศวกรของคณะฯ มาโดยตลอด และผู้ที่จบการศึกษาได้ออกไปประกอบอาชีพอิสระเป็นจำนวนมากทั้งในด้านอุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมบริการ

ปี พ.ศ. 2534 ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 7 (2535-2539) เศรษฐกิจภายในประเทศก็ได้ขยายตัวอย่างมาก และได้แปรสภาพจากเศรษฐกิจเกษตรกรรมมาเป็นเศรษฐกิจอุตสาหกรรมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของอุตสาหกรรมการผลิตและส่งออก ทำให้บุคลากรทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นที่

# คำนำ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้จัดทำเอกสารนโยบาย แผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2555-2559 และได้ดำเนินการผ่านมาเป็นอย่างดี เมื่อสิ้นสุดแผน และประกอบกับมหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแผนแม่บทในการกำกับชี้นำทิศทางเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัย ระยะ 5 ปี

ดังนั้น คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ เพื่อเป็นแผนแม่บทในการกำกับชี้นำการบริหารจัดการระดับคณะฯ ด้วยเช่นกัน เพื่อบรรลุตามวิสัยทัศน์ **“ผลิตวิศวกรและสร้างสรรค์เทคโนโลยีระดับสากล”** และสำหรับการรองรับแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฯ ตั้งแต่กลางปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา ซึ่งแผนดังกล่าวเริ่มจากการกำหนดแนวนโยบายจากทีมผู้บริหารของคณะฯ และร่วมระดมความคิดจากการสัมมนาผู้บริหารของคณะฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารคณะฯ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา คณะกรรมการประจำส่วนงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ตลอดจนบุคลากรของคณะฯ ได้มีส่วนรวมรับรู้ในกระบวนจากการสัมมนาบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และมีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับ ประกาศ แผน และมติต่าง ๆ ที่ออกตามมา จนกระทั่งได้เป็นเอกสารที่เสร็จสิ้นสมบูรณ์ฉบับนี้ ซึ่งประกอบด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 20 เป้าประสงค์ 65 ตัวชี้วัด 46 กลยุทธ์ ซึ่งคณะฯจะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานตามภารกิจของคณะฯ ต่อไป อย่างไรก็ตามหากมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงนโยบายในระดับมหาวิทยาลัย คณะฯก็จะต้องทำการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องเช่นกัน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ขอขอบคุณบุคลากรทุกภาคส่วนของคณะฯและมหาวิทยาลัย ที่ได้ร่วมมือร่วมใจ ในการทำให้เอกสารฉบับนี้สำเร็จด้วยดี และหวังว่าการดำเนินการของคณะฯตามแผนกลยุทธ์นี้จะบังเกิดผลดีต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และภาพรวมของประเทศชาติต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ต้องการมากของอุตสาหกรรม และต้องการวิศวกรยุคใหม่ที่มีขีดความสามารถในการรับรู้ ติดตามและถ่ายทอดเทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้ สามารถประยุกต์และดัดแปลง และพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้เกิดประโยชน์เพื่อยกระดับมาตรฐาน และประสิทธิภาพในการผลิตให้ทัดเทียมกับประเทศคู่แข่งด้วย ในฐานะที่คณะฯ เป็นสถาบันการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ที่สำคัญแห่งหนึ่งของประเทศ จึงมีหน้าที่ ที่จะต้องตอบสนองความต้องการดังกล่าวโดยทางคณะฯ ได้ปรับปรุงการผลิตบัณฑิตวิศวกรรมศาสตร์ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ กล่าวคือคณะฯ ได้เพิ่มจำนวนการรับนักศึกษามากขึ้น ทั้งในภาคปกติ โครงการเร่งรัดผลิตบัณฑิตสาขาวิศวกรรมศาสตร์ของทบวงมหาวิทยาลัย และโครงการสมทบพิเศษ และได้รับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) เข้ามาสมทบด้วยเป็นครั้งแรกในปีการศึกษา 2534

ปี พ.ศ. 2542 คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยอาคเค่น ประเทศสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมันนี พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา ภาคภาษาอังกฤษ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า, สาขาวิศวกรรมเครื่องกล, สาขาวิศวกรรมการผลิต โดยได้ส่งคณาจารย์เดินทางไปฝึกอบรมและ ดูงานในโครงการดังกล่าว นอกจากนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ยังได้ร่วมมือกับประเทศฝรั่งเศส อีกหลายแห่ง เช่น The Ecole Nationale Superieure des Mines de Paris (ENSMP), Institut National Polytechnique de Grenoble (I.N.P.G.) และความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศญี่ปุ่น เช่น Institute of Technologists, Tokyo Institute of Technology โดยได้ส่งนักศึกษา และบุคลากรไปศึกษาระดับสูงและฝึกอบรมในห้องปฏิบัติการ

ปี พ.ศ. 2543 คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เริ่มกิจกรรมในการจัดการศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ร่วมกับอุตสาหกรรมในโครงการ "สหกิจศึกษา" ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและวิศวกรรมการบินและอวกาศ, สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า, สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต, สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี, สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ, สาขาวิชาวิศวกรรมขนถ่ายวัสดุ, สาขาวิชาวิศวกรรมวัสดุ และสาขาวิชาวิศวกรรมระบบเครื่องมือวัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้เริ่มจัดการศึกษาที่ สจพ. ปราจีนบุรี เพื่อให้เยาวชนที่อยู่ในจังหวัดปราจีนบุรีและจังหวัดใกล้เคียงได้มีโอกาสศึกษาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์โดยไม่ต้องเดินทางมาที่กรุงเทพฯ โดยสาขาวิชาแรกที่จัดการเรียนการสอน จนครบหลักสูตร คือสาขาวิชาวิศวกรรมระบบเครื่องมือวัดและควบคุม ภาควิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม และในปีการศึกษา

ปี พ.ศ. 2550 คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้จัดการศึกษาที่ สจพ. ปราจีนบุรี เพิ่มอีกหนึ่งสาขาคือ สาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

ปี พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มีการอนุมัติ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2551 เรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัย โดย คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อภาควิชาจำนวน 4 ภาควิชาดังนี้

ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล เปลี่ยนชื่อเป็น ภาควิศวกรรมเครื่องกลและการบิน-อวกาศ

ภาควิชาเทคโนโลยีขนถ่ายวัสดุ เปลี่ยนชื่อเป็น ภาควิศวกรรมขนถ่ายวัสดุ

ภาควิชาเทคโนโลยีการผลิต เปลี่ยนชื่อเป็น ภาควิศวกรรมวัสดุและเทคโนโลยีการผลิต
ภาควิชาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม เปลี่ยนชื่อเป็น ภาควิศวกรรมเครื่องมือวัดและอิเล็กทรอนิกส์

ปัจจุบัน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มี 10 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณบดี และ ภาควิชา รวม 9 ภาควิชา ดำเนินการจัดการเรียนการสอนทั้งที่กรุงเทพฯ และปราจีนบุรี รวมทั้งสิ้น 40 หลักสูตร ได้แก่

- ระดับปริญญาตรี 19 หลักสูตร
- ระดับปริญญาโท 13 หลักสูตร
- ระดับปริญญาเอก 8 หลักสูตร

นอกจากนี้คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคณะฯ โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 เป็นต้นมา ได้ริเริ่มให้มีจัดกิจกรรมเพื่อเป็นการพัฒนาการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ เช่น การประเมินผลการเรียนการสอน การส่งเสริมการวิจัยของบุคลากรคณะฯ กิจกรรม 5 ส. การประกันคุณภาพการศึกษา ตลอดจนจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน และในปี 2560 คณะฯ มุ่งเน้นการจัดกิจกรรมเพิ่มการพัฒนาคุณภาพของนักศึกษา ได้แก่ จัดงานนัดพบแหล่งงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาได้สมัครงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 3 ที่ต้องฝึกงานภาคฤดูร้อน ได้มีโอกาสคัดเลือกบริษัทที่สนใจในการประกอบอาชีพต่อไปในอนาคต จัดกิจกรรม “Soft-skill workshops for KMUTNB Engineering Idol” ซึ่งจะมีการอบรมและทำ workshop เพื่อนักศึกษาชั้นปีที่ 3-4 ได้พัฒนา soft skill ที่ตรงกับความต้องการของตลาด เพื่อสร้างบัณฑิตต้นแบบที่มีความพร้อมทั้งด้านทักษะทางวิชาการและด้านต่าง ๆ ให้เป็นที่ต้องการของตลาดและผู้ประกอบการ เป็นต้น

# นโยบายบริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

*"...เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล พัฒนาตัวตนของคณะ..."*

*"...Improve Efficiency Effectiveness and Characters..."*

**1. นโยบายการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล**

1.1 ใช้หลักการระบบลีน (lean) ในการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือตัดกระบวนการที่ไม่จำเป็น เพื่อการสร้างความสามารถในการบริหารจัดการ

1.2 พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีจิตใจให้บริการ เป็นมืออาชีพ พร้อมรับถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ มีคุณภาพชีวิตและมีความสุข

1.3 พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ

1.4 ปรับปรุงพื้นที่ส่วนกลางคณะฯ (สำนักงานคณบดี) และกลุ่มอาคาร 81-85 ให้สอดคล้องกับอาคารใหม่ที่จะดำเนินการก่อสร้างในปีงบประมาณ 2561 ปรับปรุงสถานที่สภาพแวดล้อมให้สะอาด มีความเป็นระเบียบ ปรับปรุงภูมิทัศน์คณะฯ ให้ดูสวยงาม เพิ่มพื้นที่สีเขียว ตกแต่งและเพิ่มจำนวนต้นไม้ให้ร่มรื่นมีบรรยากาศวิชาการ มีสถานที่ให้นักศึกษานั่งพักผ่อนทำกิจกรรม

1.5 สร้างระบบการทำงานแบบมีส่วนร่วม ทบทวนภาระงานให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ การดำเนินงานและสถานการณ์ปัจจุบัน การสื่อสารระหว่างหน่วยงาน ขอบเขตอำนาจของหัวหน้าหน่วยงาน อาทิ การจัดความสัมพันธ์ระหว่างคณะฯ กับภาควิชาที่เน้นการพัฒนาและรับรองโดยการกำหนดตัวชี้วัดผลผลิต

1.6 พัฒนาบุคลากรสายบริหาร เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งบริหาร

**2. นโยบายสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและนวัตกรรม**

2.1 จัดตั้งสถาบันหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติสำหรับภารกิจเฉพาะด้าน

2.2 ส่งเสริมกลุ่มวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขา ทำงานเป็นทีมโดยมีนักวิจัยพี่เลี้ยงและนักวิจัยใหม่เพื่อรองรับงานวิจัยที่เป็น "Flag ship" อาทิ การพัฒนาหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ การวิจัยตามกรอบวิจัยยางพารา การพัฒนาพลังงานทดแทน การพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ เป็นต้น

2.3 ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรม รูปแบบสัญญาวิจัย (Contract Research)

2.4 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ISI/SCOPUS

2.5 พัฒนาคณะฯ ให้เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม

**3. นโยบายสู่การเป็นสากล**

3.1 พัฒนาหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษ หลักสูตรภาคภาษาอังกฤษ และหลักสูตรนานาชาติ

3.2 ส่งเสริมหลักสูตรสหกิจศึกษา และการแลกเปลี่ยนนักศึกษา/การฝึกงานของนักศึกษา (Internship)

3.3 ผลิตบัณฑิตแบบมุ่งผลลัพธ์ (Outcome based) ให้สามารถทำงานได้ทันทีในภูมิภาคอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ

3.4 พัฒนาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา และการแลกเปลี่ยนนักศึกษา/การฝึกงานของนักศึกษา (Internship)

3.5 ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยกับประเทศในกลุ่มอาเซียนและนานาชาติ

**4. นโยบายการใช้ทรัพยากรร่วมกัน**

4.1 วิชาร่วมพื้นฐานวิศวกรรม

4.2 ห้องปฏิบัติการพื้นฐานร่วม (ตามข้อกำหนดของสภาวิศวกร, เครื่องกล, ไฟฟ้า, ฝึกฝีมือเบื้องต้น) Maker space, Fab Lab เป็นต้น

4.3 การร่วมมือกันทำงานวิจัยขนาดใหญ่งบประมาณสูง

**5. นโยบายคุณภาพบัณฑิต**

5.1 คุณสมบัติบัณฑิต “Practice Engineer” + 2E1I (E-Engineer (IT, CAD, CAM, CAE, Office software), E-English, I-Innovation) + E-Ethics

5.2 เสริมสร้างวินัยและบุคลิกภาพนักศึกษา ปลูกฝังวัฒนธรรมและจิตสำนึกคุณภาพให้กับประชาคมคณะวิศวกรรมศาสตร์ **“ส่งมอบสิ่งที่ดีที่สุด”**

5.3 เชื้อเชิญศิษย์เก่าหรือผู้เชี่ยวชาญในภาคอุตสาหกรรมเข้ามาถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ให้กับนักศึกษาปัจจุบันและคณาจารย์

**6. นโยบายสารสนเทศ**

6.1 ส่งเสริมการทำงานระบบสำนักงานอิเลคทรอนิคส์ (E-Office) เพื่อการใช้เทคโนโลยีระบบคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีการสื่อสาร สำหรับการปฏิบัติงานทั่วไป อาทิ ระบบการจัดการเอกสาร สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

6.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการคณะวิศวกรรมศาสตร์

6.3 ปรับปรุงพัฒนาระบบ Hardware และ Software ส่วนกลางของคณะฯ

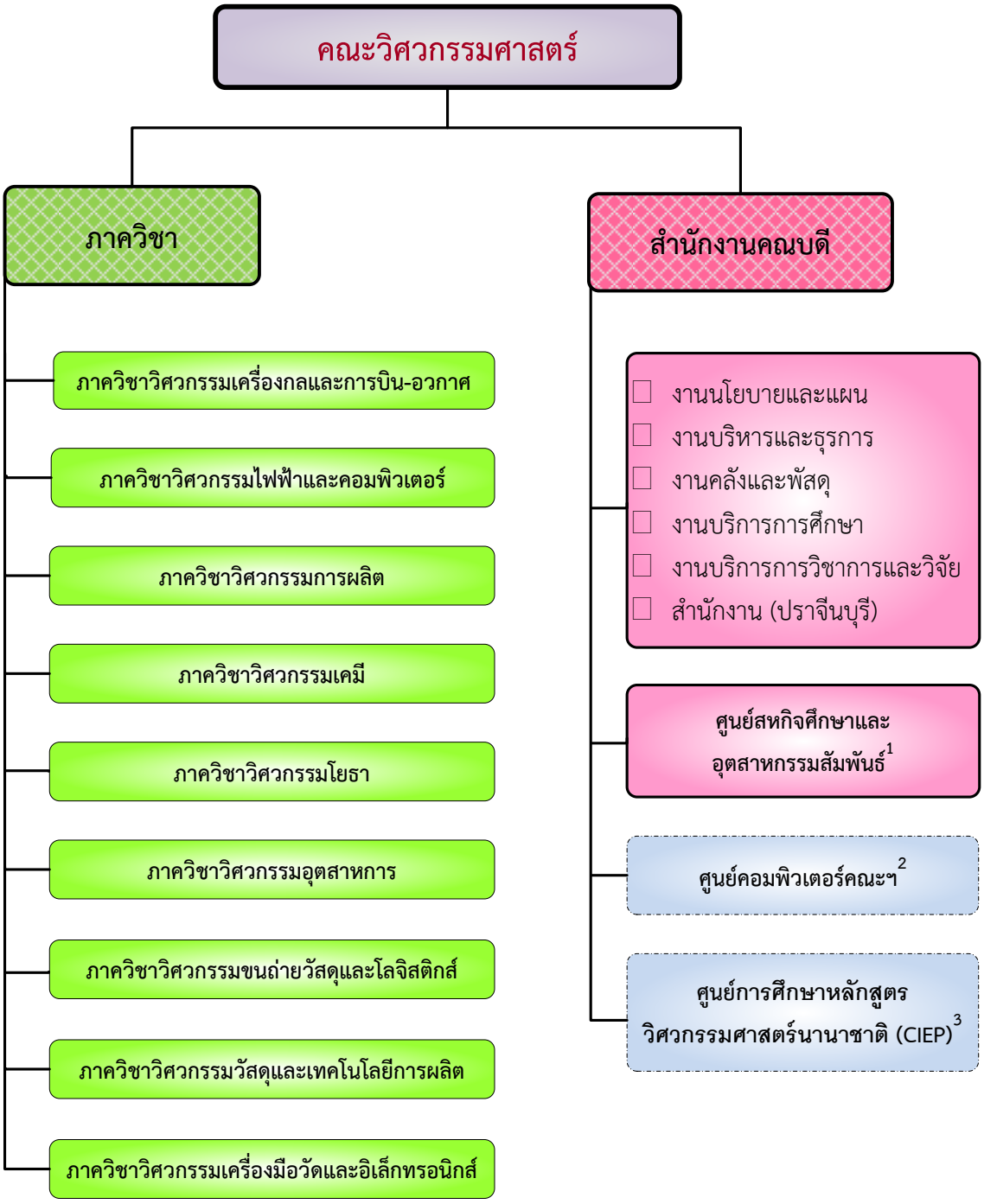
6.4 การใช้ทรัพยากรร่วมทั้ง Hardware, Software, People ware

**7. นโยบายอัตลักษณ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์**

7.1 ค้นหาเพื่อเร่งสร้างอัตลักษณ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์และอัตลักษณ์ของแต่ละภาควิชา

7.2 ส่งเสริมและพัฒนา “การสร้างแบรนด์” เพื่อการสร้างชื่อเสียงอย่างยั่งยืน ส่งเสริมการรับรู้ใหม่ให้เป็นที่ยอมรับและเป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น

# โครงสร้างองค์กรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

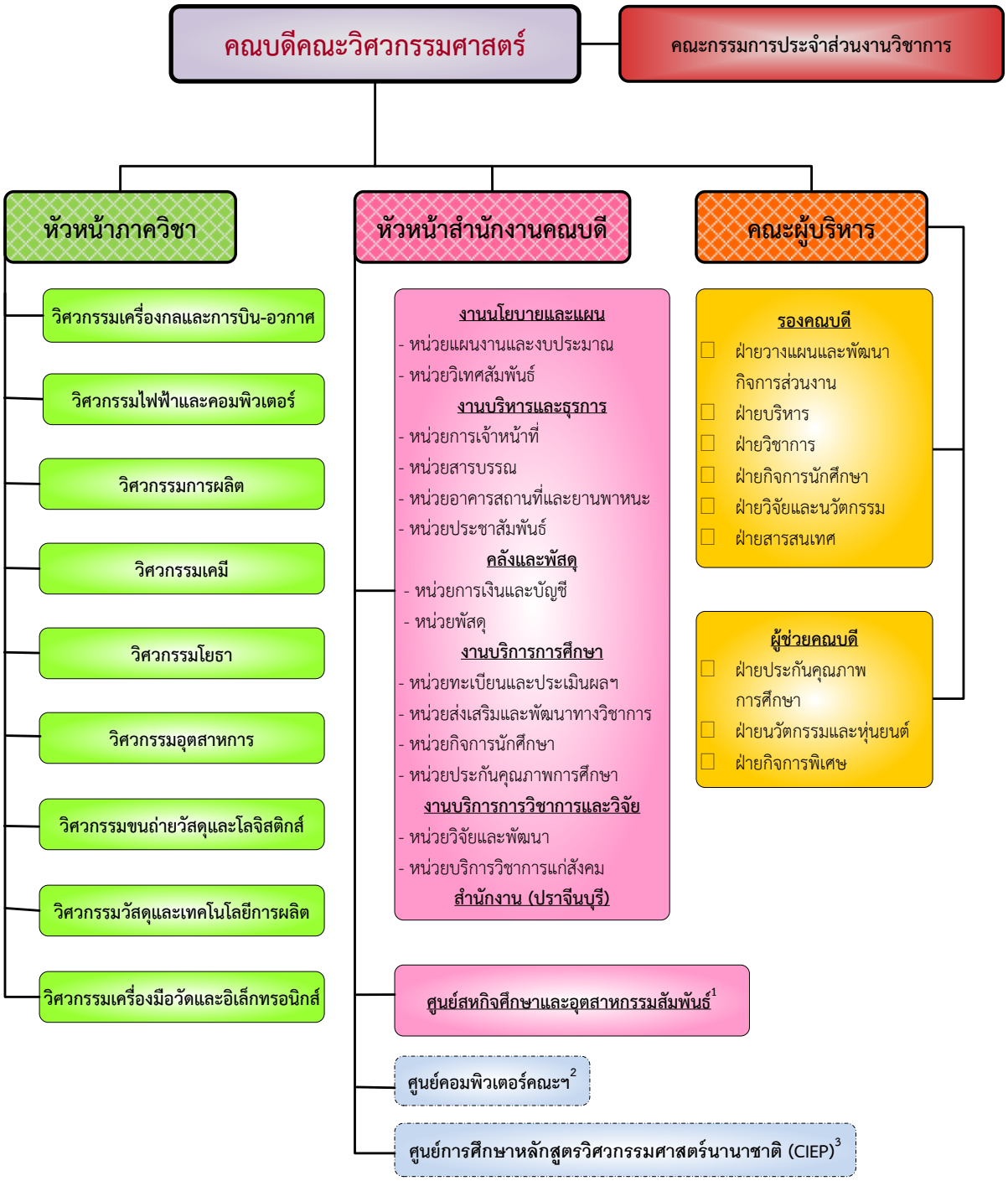



[1] ศูนย์สหกิจศึกษาฯ จัดตั้งตามมติย่อสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ฉบับที่ 9 ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 14 สิงหาคม 2545

[2] ศูนย์คอมพิวเตอร์คณะฯ เป็นหน่วยงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

[3] ศูนย์การศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติ Center for International Engineering Programs (CIEP) เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

# โครงสร้างการบริหารงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์




[1]ศูนย์สหกิจศึกษาฯ จัดตั้งตามมติย่อสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ฉบับที่ 9 ครั้งที่ 5/2554 วันที่ 14 สิงหาคม 2545

[2]ศูนย์คอมพิวเตอร์คณะฯ เป็นหน่วยงานภายในคณะวิศวกรรมศาสตร์

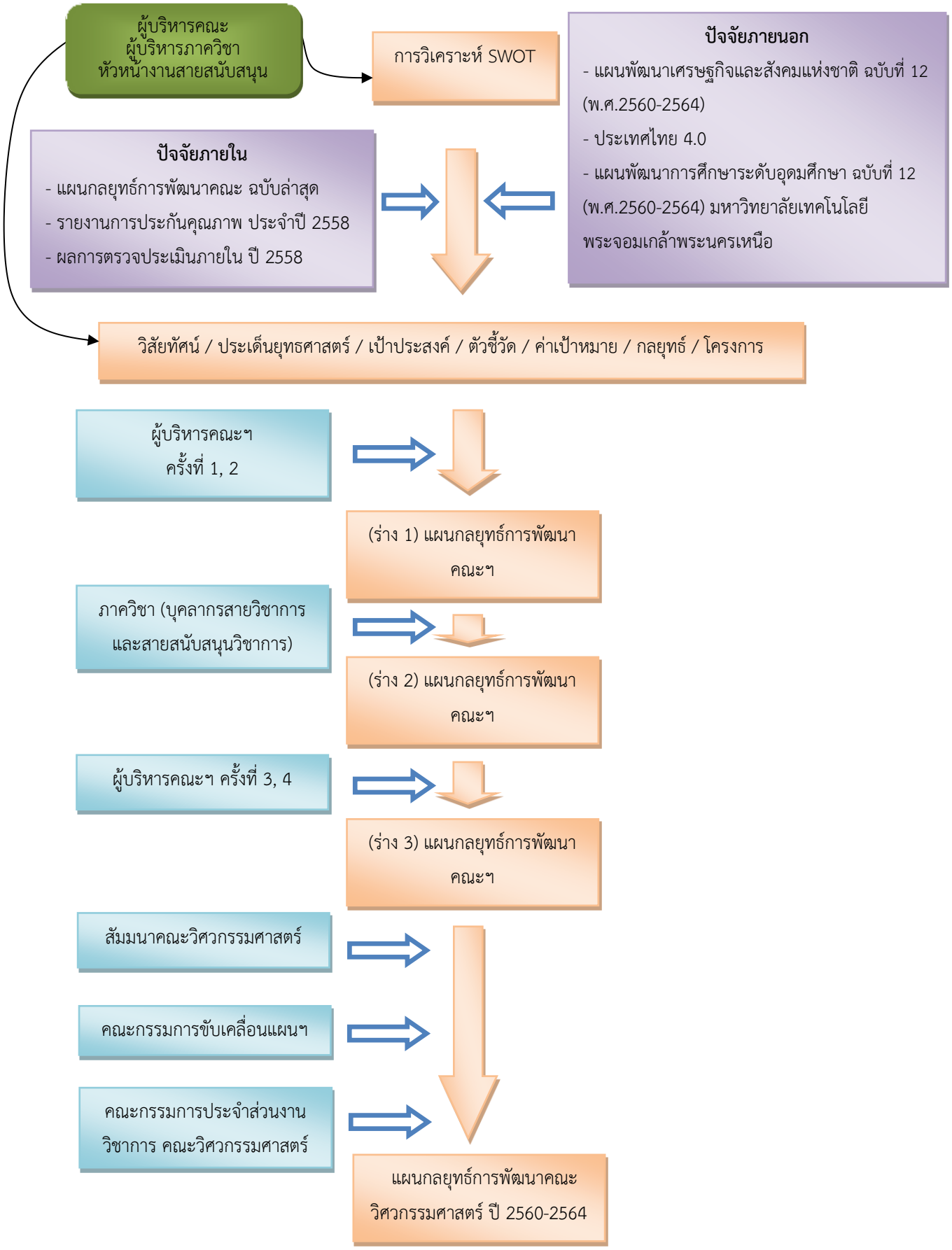
[3]ศูนย์การศึกษาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติ Center for International Engineering Programs (CIEP) เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

# บทที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์

## จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค

| **จุดแข็ง** | **จุดอ่อน** |
|---|---|
| • มีความรู้เชิงช่างและสร้างให้เป็นจริงได้<br>• บุคลากรมีทักษะและสร้างนวัตกรรม<br>• มีความตั้งมั่นในการทำงาน | • วัฒนธรรมองค์กรไม่แกร่ง<br>• อยู่ภายใต้กรอบการทำงานที่ล้าสมัย<br>• ขาดจิตสาธารณะให้องค์กร การทำงานไม่มีระบบ<br>• พื้นที่ในกรุงเทพจำกัด<br>• ขาดการสื่อสารและทำการตลาด<br>• ขาดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (unity) |
| **โอกาส** | **อุปสรรค** |
| • ประเทศมีนโยบายสร้างนวัตกรรมซึ่งสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของคณะ<br>• เอกชนปรับทิศทางเพิ่มการใช้เทคโนโลยี<br>• มีเครือข่ายความร่วมมือกับภายนอกที่เข้มแข็ง<br>• การเปิดทางด้านการศึกษาของ ASEAN | • นักศึกษามีจำนวนและคุณภาพลดลง<br>• ความซ้ำซ้อนของหลักสูตรภายในมหาวิทยาลัย<br>• องค์กรกำหนดมาตรฐาน |

## กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มจพ.



## รายละเอียดการจัดทำแผนกลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มจพ.

| รายการ | กำหนดการ | รายละเอียด | ความคาดหวัง / ผลดำเนินงาน / เป้าหมาย |
|---|---|---|---|
| 1. ประชุมผู้บริหารคณะ ครั้งที่ 1 | 21 เมษายน 2559 | คณะผู้บริหารฯ กำหนดนโยบายและทิศทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ | ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ พันธกิจ SWOT ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ของคณะฯ |
| 2. ประชุมผู้บริหารคณะ ครั้งที่ 2 | 27 เมษายน 2559 | | |
| 3. สัมมนาผู้บริหารคณะฯ เพื่อการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ เรื่อง “คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12” | 28-30 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี | ผู้เข้าร่วมสัมมนาประกอบด้วย คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วย คณบดี หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน และบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง | (ร่าง 1) พิจารณาและปรับปรุง ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ พันธกิจ SWOT ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการกลยุทธ์ของคณะฯ |
| 4. ประชุมผู้บริหารคณะ ครั้งที่ 3 | 11 พฤษภาคม 2559 | สรุปข้อมูลแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ ที่ได้จากการสัมมนา | (ร่าง 2) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ |
| 5. ประชุมผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหาร | 19 พฤษภาคม 2559 ณ ห้องประชุม 301 (วิจิตรวาที) ชั้น 3 อาคาร 81 | | |
| 6. ประชุมผู้บริหารคณะ ครั้งที่ 4 | 16 มิถุนายน 2559 | | |
| 7. สรุปเอกสาร (ร่าง 2) แผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ | 17 มิถุนายน -17กรกฎาคม 2559 | งานนโยบายและแผน จัดทำสรุป (ร่าง) แผนฯ | |
| 8. สัมมนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ | 27 - 29 กรกฎาคม 2559 ณ โรงแรมเดอะบลูม บายทีวีพูล ต.พญาเย็น อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา | ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย บุคลากรทั้งหมดของคณะวิศวกรรมศาสตร์ | (ร่าง 3) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ |
| 9. เสนอ (ร่าง 3) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ ไปยังภาควิชาฯ | 24 สิงหาคม - 2 กันยายน 2559 | จำนวน 9 ภาควิชา ทุกภาควิชาดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะและจัดทำข้อมูลระดับภาควิชา | นำเสนอ (ร่าง3) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ เพื่อพิจารณาในที่ประชุมของภาควิชา (ผ่านการประชาพิจารณ์จากภาควิชา) |
| 10. สรุปเอกสารแผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ | 2 กันยายน - 31 ตุลาคม 2559 | งานนโยบายและแผน จัดทำสรุปแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ เสนอรองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ และคณบดีลงนามส่งกองแผนงาน | จัดทำข้อมูลความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์การพัฒนาของคณะฯ กับแผนฯ 12 ของ มจพ. และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2560 |
| 11. เสนอแผนกลยุทธ์ฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนฯ และคณะกรรมการประจำส่วนงานคณะวิศวกรรมศาสตร์ | พฤศจิกายน- ธันวาคม 2559 | เพื่อพิจารณาอนุมัติ | (ฉบับสมบูรณ์) แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะฯ |

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

(ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี, ธันวาคม 2559)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560- 2579) เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทย ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายในระยะ 20 ปี พร้อมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยมี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) เป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญที่สุดที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สู่การปฏิบัติในลำดับแรก และในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย

**วัตถุประสงค์การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12**

1. เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต
2. เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้
3. เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพและมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิม และขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ
4. เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้สามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
5. เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา
6. เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคโดยการพัฒนาภาคและเมือง เพื่อรองรับการพัฒนายกระดับฐานการผลิตและบริการเดิม และขยายฐานการผลิตและบริการใหม่
7. เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยง (Connectivity) กับประเทศต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีบทบาทนำและสร้างสรรค์ในด้านการค้าการบริการ และการลงทุนภายใต้กรอบความร่วมมือต่างๆ ทั้งในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก

**เป้าหมายการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12**

1. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย
2. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ 40 มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 15
3. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและดิจิทัล มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่และเป็นสังคมผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กที่เข้มแข็งสามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ มีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เดิมที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น และมีการลงทุนในการผลิตและบริการฐานความรู้ชั้นสูงใหม่ๆ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชน

รวมทั้งกระจายฐานการผลิตและการให้บริการสู่ภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยเศรษฐกิจไทยมีเสถียรภาพและมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี และมีปัจจัยสนับสนุน อาทิ ระบบโลจิสติกส์ พลังงาน และการลงทุนวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการขยายตัวของภาคการผลิตและบริการ

4. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ โดยเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ 40 ของพื้นที่ประเทศ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคพลังงานและขนส่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ภายในปี 2563 เทียบกับการปล่อยในกรณีปกติ มีปริมาณหรือสัดส่วนของขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกหลักสุขาภิบาลเพิ่มขึ้น และรักษาคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศในพื้นที่วิกฤตให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน

5. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และ เพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย ความขัดแย้งทางอุดมการณ์และความคิดในสังคมลดลง ปัญหาอาชญากรรมลดลง ปริมาณความสูญเสียจากภัยโจรสลัดและการลักลอบขนส่งสินค้าและค้ามนุษย์ลดลง มีความพร้อมที่ปกป้องประชาชนจากการก่อการร้ายและภัยพิบัติทางธรรมชาติ ประเทศไทยมีส่วนร่วมในการกำหนดบรรทัดฐานระหว่างประเทศ เกิดความเชื่อมโยงการขนส่ง โลจิสติกส์ ห่วงโซ่มูลค่า เป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และโลก และอัตราการเติบโตของมูลค่าการลงทุนและการส่งออกของไทยในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และอาเซียนสูงขึ้น

6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน บทบาทภาครัฐในการให้บริการซึ่งภาคเอกชนดำเนินการแทนได้ดีกว่า ลดลง เพิ่มการใช้ระบบดิจิทัลในการให้บริการ ปัญหาคอร์รัปชั่นลดลง และการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระมากขึ้น โดยอันดับประสิทธิภาพภาครัฐที่จัดทำโดยสถาบันการจัดการนานาชาติและอันดับความยากง่ายในการดำเนินธุรกิจในประเทศดีขึ้น การใช้จ่ายภาครัฐและระบบงบประมาณมีประสิทธิภาพสูง ฐานภาษีกว้างขึ้น และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น รวมถึง มีบุคลากรภาครัฐที่มีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัลเพิ่มขึ้น

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

## ประเทศไทย 4.0

(ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีว่าการช่วยกระทรวงพาณิชย์, กุมภาพันธ์ 2559)

ประเทศไทยในอดีตที่ผ่านมามีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ดังโมเดลต่าง ๆ ดังนี้

"ประเทศไทย 1.0" ที่เน้นภาคการเกษตร

"ประเทศไทย 2.0" ที่เน้นอุตสาหกรรมเบา

"ประเทศไทย 3.0" ที่เน้นอุตสาหกรรมหนัก

ภายใต้โมเดล "ประเทศไทย 3.0" ที่เป็นอยู่กันตอนนี้ต้องเผชิญกับดักสำคัญที่ไม่อาจนำพาประเทศพัฒนาไปมากกว่านี้ คือ กับดักประเทศรายได้ปานกลาง กับดักความเหลื่อมล้ำของความมั่งคั่ง และ กับดับความไม่สมดุลในการพัฒนา จึงเป็นประเด็นที่นำไปสู่การปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัยและพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อม ๆ โดยการผนึกกำลังของทุกภาคส่วน ภายใต้แนวคิด "ประชารัฐ" เพื่อก้าวข้าม "ประเทศไทย 3.0" ไปสู่ "ประเทศไทย 4.0" ที่เป็นโมเดลเศรษฐกิจแบบ "ทำน้อย ได้มาก"

ประเทศไทย 4.0 เป็นแนวคิดที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ "Value-Based Economy" หรือ "เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม" ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง 3 มิติ สำคัญ คือ

1. เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า "โภคภัณฑ์" ไปสู่สินค้าเชิง "นวัตกรรม"
2. เปลี่ยนจากการเน้นภาคการ "ผลิตสินค้า" ไปสู่การเน้นภาค "บริการ" มากขึ้น
3. เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิด

**เศรษฐกิจขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เป็นการเปลี่ยนวิธีการที่มีลักษณะสำคัญ คือ**

- เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming)
- เกษตรกรต้องร่ำรวยขึ้นและเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)
- เปลี่ยนจาก Traditional SMEs ที่รัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปเป็น Smart Enterprises และ Startups บริษัทเกิดใหม่ที่มีศักยภาพสูง
- เปลี่ยนจาก Traditional Services ที่มีมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่ High Value Services
- เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำ ไปสู่ แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลจริงตามแผนที่กำหนดในไทยแลนด์ 4.0 จึงต้องมีการพัฒนาวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดในกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมายหลัก 5 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น สร้างเส้นทางธุรกิจใหม่ (New Startups) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีอาหาร เป็นต้น
2. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น พัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีการแพทย์ สปา เป็นต้น
3. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุมเช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์ เป็นต้น
4. กลุ่มดิจิตอล เทคโนโลยีอินเตอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว เช่น เทคโนโลยีด้านการเงิน อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์ โดยไม่ต้องใช้คน เทคโนโลยีการศึกษา อี-มาร์เก็ตเพลส อี-คอมเมิร์ซ เป็นต้น

5. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง เช่น เทคโนโลยีการออกแบบ ธุรกิจไลฟ์สไตล์ เทคโนโลยีการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เป็นต้น

เพื่อให้ “โมเดล ประเทศไทย 4.0 ” มุ่งไปสู่ความสำเร็จ จึงได้ใช้แนวทาง “สานพลังประชารัฐ” เป็นตัวกลางในการขับเคลื่อน โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้งมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยต่างๆ เพื่อร่วมกันระดมความคิดผนึกกำลังกันขับเคลื่อนผ่านโครงการ บันทึกความร่วมมือ กิจกรรม หรือ งานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการดำเนินงานของ “ประชารัฐ” กลุ่มต่างๆ ได้แก่

<u>กลุ่มที่ 1</u>
- การยกระดับนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์การปรับแก้กฎหมายและกลไกภาครัฐ
- พัฒนาคลัสเตอร์ภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- การดึงดูดนักลงทุน
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

<u>กลุ่มที่ 2</u>
- การพัฒนาเกษตรกรสมัยใหม่
- การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ

<u>กลุ่มที่ 3</u>
- การส่งเสริมการท่องเที่ยวและไมล์
- การสร้างรายได้
- การกระตุ้นการใช้จ่ายภาครัฐ

<u>กลุ่มที่ 4</u>
- การศึกษาพื้นฐาน
- การพัฒนาผู้นำ(โรงเรียนประชารัฐ)
- การยกระดับคุณภาพวิชาชีพ

<u>กลุ่มที่ 5</u>
- การส่งเสริมการส่งออก
- การลงทุนในต่างประเทศ
- การส่งเสริมกลุ่ม SMEs และผู้ประกอบการใหม่ (Start Up)

ซึ่งการดำเนินงานของ “ประชารัฐ” ทั้ง 5 กลุ่มเหล่านี้ หากดำเนินการสำเร็จ จะทำให้ประเทศไทยหลุดพ้นจาก “ประเทศกำลังพัฒนา” กลายเป็น “ประเทศพัฒนาแล้ว” โดยทั้ง 5 กลุ่มหลักตามเป้าหมายไทยแลนด์ 4.0 จะเป็นส่วนหนึ่งของ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (5 อุตสาหกรรมที่เป็น Extending S-Curve บวก อุตสาหกรรมที่เป็น New S-Curve) ที่รัฐบาลประกาศไปก่อนหน้านี้ ทั้งนี้ใน 5 กลุ่มเทคโนโลยีหลักและอุตสาหกรรมเป้าหมายใน ประเทศไทย 4.0 จะเป็นส่วนหนึ่งที่ประเทศไทยต้องการพัฒนาด้วยตนเองเป็นหลัก แล้วค่อยต่อยอดด้วยเครือข่ายความร่วมมือจากต่างประเทศ ที่สอดรับกับบันได 3 ขั้น ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง และรวมกันเป็นกลุ่มอย่างมีพลัง

## แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
## มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ**

เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าประสงค์ที่ 1.2 บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ที่ 1.3 มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์**

เป้าประสงค์ที่ 2.1 หลักสูตรมีความชัดเจนและมีจุดเด่นสามารถตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม

เป้าประสงค์ที่ 2.2 การจัดการเรียนการสอนเน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางของการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)

เป้าประสงค์ที่ 2.3 การจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 2.4 บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถประกอบวิชาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 2.5 บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม**

เป้าประสงค์ที่ 3.1 เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการจัดอันดับและการนำไปใช้ประโยชน์

เป้าประสงค์ที่ 3.2 เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ**

เป้าประสงค์ที่ 4.1 ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ที่ 4.2 เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ที่ 4.3 องค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม

เป้าประสงค์ที่ 4.4 งานบริการวิชาการสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยได้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม**

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสีเขียว

เป้าประสงค์ที่ 5.3 มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสากล

# บทที่ 3 แผนกลยุทธ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์

## ปรัชญา

พัฒนาคน พัฒนาวิศวกรรม สร้างนวัตกรรมและนำความรู้สู่สังคม

## ปณิธาน

มุ่งมั่นพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์
เป็นคนดีมีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นที่พึ่งพาและชี้นำสังคมได้

## พันธกิจ

1. จัดการศึกษาและผลิตวิศวกรระดับสากล และมีจรรยาวิชาชีพ
2. วิจัยและสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับสากล
3. บริการวิชาการด้านวิศวกรรม
4. จัดหารายได้ที่สามารถบริหารจัดการและพัฒนา เพื่อพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

## วิสัยทัศน์

ผลิตวิศวกรและสร้างสรรค์เทคโนโลยีระดับสากล

คำอธิบายวิสัยทัศน์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นหน่วยงานที่ให้การศึกษา วิจัย และบริการทางวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับระดับสากล โดยเป็นหนึ่งในผู้นำด้านวิศวกรรมศาสตร์ในระดับนานาชาติ โดยมีทิศทางในการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์ดังต่อไปนี้

- ด้านการจัดการเรียนการสอน มุ่งสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการสู่ความเป็นผู้นำระดับนานาชาติ
    1. พัฒนาหลักสูตรทุกระดับให้เป็นสากลและให้ความสำคัญระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหลักสูตรปกติและหลักสูตรนานาชาติ
    2. ร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับนานาชาติ
    3. ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในกระบวนการเรียนการสอน
    4. ให้นักศึกษาเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ที่จะนำไปสู่การพัฒนาสมรรถภาพการเรียนรู้อย่างแท้จริง เพื่อพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
    5. มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและคณาจารย์กับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ
    6. ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตรงกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

- ด้านการวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ มุ่งสู่การสร้างสรรค์งานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
    1. พัฒนาบุคลากร เครื่องมืออุปกรณ์ และระบบสารสนเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพในทำวิจัยที่มีคุณภาพ
    2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
    3. มีจำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
    4. มีจำนวนบทความในฐานข้อมูล ISI และฐานข้อมูลสากลอื่นๆที่ได้รับการอ้างอิง
    5. มีจำนวนสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า ทั้งภายใน ประเทศ และต่างประเทศ

- ด้านการบริการวิชาการ มุ่งสร้างศักยภาพการให้บริการทางวิชาการตามมาตรฐานสากล
    1. เป็นองค์กรที่ได้รับรองมาตรฐานในระดับสากล
    2. สามารถถ่ายทอดความรู้ด้านวิศวกรรมในการแก้ปัญหาที่มีผลกระทบต่อสังคม
    3. สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิศวกรรมในการแก้ปัญหาของภาคอุตสาหกรรม
    3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

- ด้านการบริหารจัดการ มุ่งสร้างหลักธรรมาภิบาลในองค์กรและเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
    1. ใช้หลักธรรมาภิบาลและระบบประกันคุณภาพในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
    2. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
    3. ส่งเสริมสภาพให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
    4. พัฒนาบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการดำเนินงาน
    5. มีการประชาสัมพันธ์คณะฯเชิงรุก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

## ประเด็นยุทธศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาคณะเพื่อมุ่งสู่การเป็นหนึ่งในผู้นำด้านวิศวกรรมศาสตร์ระดับนานาชาติ ไว้ 5 ประเด็น ดังนี้

1. บริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรสากล
2. บริหารจัดการกระบวนการผลิตบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ (learning outcome)
3. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่สากล
4. พัฒนางานบริการวิชาการ
5. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรสากล

#### เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัด 1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน

1) สายวิชาการ

2) สายสนับสนุนวิชาการ

1.1.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น

1.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น

1) สายวิชาการ

2) สายสนับสนุนวิชาการ

1.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมของส่วนงาน

กลยุทธ์ 1.1.1 พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากร

1.1.2 ส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม

1.1.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร

1.1.4 สร้างรูปแบบการทำงานแบบในระดับสากล

1.1.5 เพิ่มการสื่อสารกับบุคลากรของคณะ

#### เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย ครอบคลุมการทำงานและมีการใช้ข้อมูลเพื่อบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด 1.2.1.ระบบฐานข้อมูลที่ได้ใช้งาน

กลยุทธ์ 1.2.1 สร้างฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร

#### เป้าประสงค์ที่ 1.3 สภาพแวดล้อมสำหรับการทำงานอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด 1.3.1 คะแนนเฉลี่ยความ พึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อม

กลยุทธ์ 1.3.1 เพิ่มพื้นที่สีเขียว

1.3.2 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานอย่างมีความสุข

1.3.3 ปรับปรุงพื้นที่ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

**เป้าประสงค์ที่ 1.4 มีระบบบริหารจัดการเพื่อการประกันคุณภาพการทำงาน**

ตัวชี้วัด 1.4.1 ระดับความสำเร็จ ของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล

1.4.2 ระดับความสำเร็จของกลไกและการดำเนินการผลักดันให้เกิดระบบพัฒนาคุณภาพตามวิสัยทัศน์ของคณะ

1.4.3 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ

1.4.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนำไปกำหนดตัวชี้วัดผลงาน

1.4.5 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กรตามหลักการประกันคุณภาพ

กลยุทธ์ 1.4.1 สร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพ

1.4.2 จัดกระบวนการติดตามโครงการตามกลยุทธ์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการกระบวนการผลิตบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ (learning outcome)**

**เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักศึกษาแรกเข้ามีคุณภาพ**

ตัวชี้วัด 2.1.1 สัดส่วนนักศึกษาติดวิทยาทัณฑ์ภายในปีที่ 1

2.1.2 เกรดเฉลี่ยนักศึกษาชั้นปีที่ 1

กลยุทธ์ 2.1.1 ปรับปรุงระบบคัดสรรนักศึกษาแรกเข้า (เพิ่มช่องทางพิเศษให้สอดคล้องกับ ELO ของหลักสูตร)

2.1.2 จัดกิจกรรม (สอน) ร่วมกับนักเรียนระดับมัธยม/ปวช

2.1.3 สร้างเครือข่ายผู้ผลิตนักเรียนแรกเข้า

**เป้าประสงค์ที่ 2.2 หลักสูตรได้มาตรฐาน และมีความยืดหยุ่น**

ตัวชี้วัด 2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังและจุดเด่นเฉพาะ

2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ

2.2.3 ร้อยละของรายวิชาที่มีการสอนแบบ problem-based learning ที่ระบุใน (มคอ 3) ของแต่ละหลักสูตรระดับตรี

2.2.4 จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีผู้สอนร่วมจากภาคประกอบการเพื่อเพิ่มมุมมองทางด้านธุรกิจอุตสาหกรรม และการบริหารจัดการเบื้องต้น

2.2.5 อัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีทักษะและประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพต่อจำนวนนักศึกษา

กลยุทธ์ 2.2.1 เตรียมความพร้อมหลักสูตรให้ได้รับการรับรองวิทยฐานะในระดับสากล

2.2.2 สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ problem-based learning

2.2.3 จัดหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่น พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

- การยืดหยุ่นในการดำเนินการหลักสูตร
- ยืดหยุ่นหรือทักษะหรือวิชาชีพในการดำเนินการหลักสูตร
- ยืดหยุ่นในเวลาเรียน

**เป้าประสงค์ที่ 2.3 มีระบบติดตามการพัฒนาการของผู้เรียนและบัณฑิต**

ตัวชี้วัด 2.3.1 ร้อยละของศิษย์เก่าที่จบการศึกษาไม่เกิน 1 ปีอยู่ในฐานข้อมูล

2.3.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 1 ปี

2.3.3 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

2.3.4 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่เทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.

2.3.5 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับนานาชาติ

2.3.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นเจ้าของกิจการภายใน 5 ปี

2.3.7 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

2.3.8 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อที่ปรึกษา

กลยุทธ์ 2.3.1 พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา/แนะแนวการศึกษา

2.3.2 พัฒนาระบบการติดตามศิษย์เก่า/ ศิษย์เก่าสัมพันธ์

**เป้าประสงค์ที่ 2.4 มีระบบพัฒนาความรู้นอกห้องเรียน**

ตัวชี้วัด 2.4.1 จำนวนหลักสูตรอบรมทักษะเฉลี่ยต่อหลักสูตร

กลยุทธ์ 2.4.1 อบรมทักษะนอกหลักสูตร (training) ให้กับนักศึกษาและผู้สนใจ

2.4.2 พัฒนา soft skills ของนักศึกษา

**เป้าประสงค์ที่ 2.5 หลักสูตรในคณะได้รับการยอมรับ และมีการบูรณาการ**

ตัวชี้วัด 2.5.1 สัดส่วนผู้สมัครเข้าเรียนต่อจำนวนรับเฉลี่ย

2.5.2 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาว่ามีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ

2.5.3 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมีนักศึกษาจากหลากหลายหลักสูตรมาเรียนร่วมกัน

กลยุทธ์ 2.5.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของคณะ

2.5.2 ส่งเสริมให้เข้าร่วมการแข่งขัน ประกวดเชิงวิชาการ

2.5.3 หลักสูตรมีการบูรณาการกับ งานวิจัย งานบริการวิชาการหรือบูรณาการระหว่างหน่วยงาน

**เป้าประสงค์ที่ 2.6 วิศวกรที่ผลิตพร้อมทำงานในระดับสากล**

ตัวชี้วัด 2.6.1 ร้อยละหลักสูตรปริญญาตรีที่สอนโดยใช้ภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของรายวิชา

2.6.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ทำงานในระดับนานาชาติ

2.6.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในหน่วยงานระดับนานาชาติก่อนสำเร็จการศึกษา

2.6.4 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่ที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติเทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.

2.6.5 ร้อยละของบัณฑิตที่มีโอกาสได้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศภายใน 5 ปี

2.6.6 จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนเรียนหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน

กลยุทธ์ 2.6.1 ส่งเสริมให้ปรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้เป็นหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษ

2.6.2 ส่งเสริมให้มีนักศึกษาแลกเปลี่ยน

2.6.3 ส่งเสริมทุนการศึกษาเพื่อดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่สากล

### เป้าประสงค์ที่ 3.1 มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัด 3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์

กลยุทธ์ 3.1.1 ส่งเสริมการสร้างกลุ่มวิจัย (อาจารย์ นักศึกษา ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา เครือข่ายภายนอก/ภาคอุตสาหกรรม และภาคสาธารณะ)

3.1.2 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน

3.1.3 พัฒนาระบบงานวิจัย

3.1.4 สร้างวัฒนธรรมความมีมาตรฐานในงานวิจัย

### เป้าประสงค์ที่ 3.2 มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และการจัดอันดับ

ตัวชี้วัด 3.2.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐและเอกชน

3.2.2 จำนวนงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยของคณะที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน

3.2.3 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS

3.2.4 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI

3.2.5 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล SCOPUS

3.2.6 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล ISI

3.2.7 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติร่วมกับชาวต่างประเทศ

3.2.8 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล ISI ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด

กลยุทธ์ 3.2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยของคณะ (พัฒนาบุคลากรเพื่อทำงานวิจัย)

3.2.2 เสริมสร้างเครือข่ายนานาชาติ

### เป้าประสงค์ที่ 3.3 มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

ตัวชี้วัด 3.3.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจด อนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และลิขสิทธิ์

3.3.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์

3.3.3 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ

กลยุทธ์ 3.3.1 ส่งเสริมให้นำผลงานที่จดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรไปใช้งาน

3.3.2 เผยแพร่ผลงานนวัตกรรม

3.3.3 ส่งเสริมให้มีนวัตกรรมของภาควิชา

3.3.4 ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีหุ่นยนต์เพื่อการศึกษาและอุตสาหกรรม

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานบริการวิชาการ

### เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบการบริหารงานบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด 4.1.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ

กลยุทธ์ 4.1.1 การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน

### เป้าประสงค์ที่ 4.2 ฝึกวิชาชีพให้กับนักศึกษา

ตัวชี้วัด 4.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นักศึกษาเข้าร่วม

4.2.2 จำนวนงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับกระบวนวิชา

4.2.3 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมให้มี spin off/start up จากผลงานของคณะ

กลยุทธ์ 4.2.1 ส่งเสริมให้มี Spin Off / Start Up จากผลงานของคณะ

4.2.2 ส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นส่วนร่วมของงานบริการวิชาการ

### เป้าประสงค์ที่ 4.3 ภาควิชามีงานบริการวิชาการ

ตัวชี้วัด 4.3.1 จำนวนการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก (การทดสอบ การประลอง การสอบเทียบ)

4.3.2 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก

4.3.3 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม

4.3.4 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการวิจัย

4.3.5 ร้อยละของบุคลากรที่ทำงานบริการวิชาการ

4.3.6 โครงการงานบริการของภาควิชา

กลยุทธ์ 4.3.1 สร้างเครือข่ายงานบริการวิชาการเพื่อแสวงหางาน

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ

### เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัย

ตัวชี้วัด 5.1.1 จำนวนภาควิชาที่มีโครงการส่งเสริมการทำงานอย่างปลอดภัยและมีระเบียบวินัย

กลยุทธ์ 5.1.1 สร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและการเรียน

### เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีวัฒนธรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

ตัวชี้วัด 5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว

5.2.2 จำนวนกิจกรรมที่เพิ่มพื้นที่สีเขียวของคณะ

5.2.3 จำนวนโครงการที่ส่งเสริมการประหยัดไฟฟ้า

กลยุทธ์ 5.2.1 สร้างระบบเพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนากิจกรรมเพื่อดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

5.2.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมประหยัดพลังงาน

**เป้าประสงค์ที่ 5.3 มีระบบความซื่อสัตย์ (honor system) และโปร่งใส**

ตัวชี้วัด 5.3.1 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

1) บุคลากร

2) นักศึกษา

5.3.2 จำนวนโครงการอบรมด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความมีวินัย

กลยุทธ์ 5.3.1 สร้างความซื่อสัตย์/รับผิดชอบ/จิตสาธารณะให้นักศึกษาและบุคลากร

**เป้าประสงค์ที่ 5.4 บุคลากรมีวัฒนธรรมสากล**

ตัวชี้วัด 5.4.1 จำนวนโครงการอบรมการทำงานแบบสากล

กลยุทธ์ 5.4.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมสากล

# สรุปโครงการ/แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงาน พ.ศ. 2560 - 2564

## คณะวิศวกรรมศาสตร์

| โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| 1. โครงการจัดอบรม/สัมมนาบุคลากรของคณะฯ | | | | | | เงินรายได้ | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | | | | | | | |
| - จำนวนโครงการที่จัดอบรม | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | |
| *สัมมนาคณะฯ + อบรมบุคลากรใหม่* | | | | | | | | | | | | |
| 2. โครงการพัฒนาการทำงานโดยใช้สารสนเทศ | | | | | | เงินรายได้ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | |
| - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | | | | | | |
| 3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และความก้าวหน้าของบุคลากร | | | | | | เงินรายได้ | 483 | 483 | 483 | 483 | 483 | รองคณบดีฝ่ายบริหาร MAE IEE |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | | | | | | | | | | | | |
| 1) สายวิชาการ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | | | | | | | |
| 2) สายสนับสนุนวิชาการ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | | | | | | | |
| - จำนวนโครงการที่จัดอบรม | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | |
| *สายวิชาการ + สายสนับสนุน+ชำนาญการ+ประกัน2+ เครื่องมือและเครื่องจักร + ด้านภาษา* | | | | | | | | | | | | |
| 4. โครงการพัฒนาระบบเสนอ ติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ ตามแผนกลยุทธ์ | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการคณะ |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - มีระบบเสนอ ติดตาม ประเมินผลโครงการและมีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| 5. โครงการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ | | | | | | เงินรายได้ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | รองคณบดีฝ่ายบริหาร ภาควิชา |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | | | | | | | |
| - จำนวนกิจกรรมที่จัดอบรม | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | |
| *สายวิชาการ + สายสนับสนุน* | | | | | | | | | | | | |
| 6. โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์การสอน | | | | | | เงินรายได้ | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละรายวิชาที่นำไปประยุกต์ใช้ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | | | | | | | |
| 7. โครงการจัดทำระบบข้อมูลการเรียนการสอนตามรายวิชา | | | | | | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละรายวิชาที่มีการจัดทำระบบการเรียนการสอน | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | | | | | | | |
| 8. โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย safety ให้กับนักศึกษา | | | | | | เงินรายได้ | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - ร้อยละของนักศึกษาปี 4 ที่เข้าร่วมกิจกรรม *การแต่งกาย, การทำงานอย่างปลอดภัย* | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | | | | | | | |
| 9. โครงการจัดการเรียนการสอนรวมกับภาคอุตสาหกรรม | | | | | | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ MAE |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - จำนวนโครงการที่รวมกับภาคอุตสาหกรรม *โครงการ WIL (MAE)* | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | |

| โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| 10. โครงการสนับสนุนทุนนักวิจัย | | | | | | เงินดอกเบี้ย | 2,300 | 2,300 | 2,300 | 2,300 | 2,300 | รองคณบดี |
| ตัวชี้วัด | | | | | | คณะฯ | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| - จำนวนผู้ได้รับทุน | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | | | | | | | |
| - จำนวนโครงการที่สนับสนุนทุน | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | |
| *ขับเคลื่อน (1 แสน ) รุ่นใหม่ (1.5 แสน) (จำนวน14+6)* | | | | | | | | | | | | |
| 11. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยของบุคลากร | | | | | | เงินดอกเบี้ย | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | รองคณบดี |
| สายสนับสนุนวิชาการ | | | | | | คณะฯ | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| - จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | | | | | | | |
| 12. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัย | | | | | | เงินรายได้ | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | รองคณบดี |
| ระดับนานาชาติ | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - จำนวนบุคลากรที่มีผลงานที่พิมพ์ | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | | | | | | | |
| - จำนวนบทความที่ได้รับการที่พิมพ์ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | | | | | | | |
| 13. โครงการสนับสนุนให้บุคลากรนำเสนอ | | | | | | เงินรายได้ | 2,100 | 2,100 | 2,100 | 2,100 | 2,100 | รองคณบดี |
| ผลวิจัย ณ ต่างประเทศ | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - จำนวนบุคลากรที่ได้การสนับสนุนฯ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | | | | | | | |
| 14. โครงการจัดงานประชุมวิชาการนานาชาติ | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 2,158 | 0 | 0 | 0 | 0 | MPTE |
| ทางโลหวิทยาแห่งประเทศไทย (TMETC) | | | | | | เงินรายได้ | | | | | | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | เงินค่าลงทะเบียน | | | | | | |
| - จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ใน Scopus | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | เงิน งปม. | | | | | | |
| 15 การจัดประชุมวิชาการวิศวกรรมเคมีและ | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 1,130 | 0 | 0 | 0 | 0 | ChE |
| เคมีประยุกต์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26 | | | | | | เงินรายได้ | | | | | | |
| และ ประชุมวิชาการวิศวกรรมเคมี | | | | | | เงินค่าลงทะเบียน | | | | | | |
| และเคมีประยุกต์ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 6 | | | | | | เงิน งปม. | | | | | | |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - จำนวนบทความวิจัยใน proceeding | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| 16. โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | รองคณบดี |
| อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| - จำนวนผลงานที่เสนอยื่นขอรับทุนในโครงการ | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | | | | | |
| - จำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | | | | | | | |
| 17. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วม | | | | | | เงินรายได้ | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | รองคณบดี |
| ประกวดแข่งขันสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| - จำนวนรางวัลที่ได้รับจากการเข้าร่วม ประกวดแข่งขัน | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | CE |
| *กู้ภัย สสท wrg นิวเคลียร์ โครงงานวิศวกรรมโยธาของนักศึกษาปริญญาตรี* | | | | | | | | | | | | |
| 18. โครงการต่อยอดปริญญานิพนธ์ ความคิด | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 | รองคณบดี |
| สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| - จำนวนสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นตัวแทนของภาควิชา | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | | | | | | | |
| 19. โครงการจัดอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ | | | | | | เงินรายได้ | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | รองคณบดี |
| ทางสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมสู่สังคม | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | | | | | | | |
| - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | | | | | | |
| 20. โครงการประชาสัมพันธ์งานวิจัย | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | รองคณบดี |
| สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม | | | | | | | | | | | | ฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| - จำนวนครั้งของการออกบูธ ในการประชาสัมพันธ์ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | |

| โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| 21. จัดอบรมทางด้านหุ่นยนต์ให้กับหน่วยงานภายนอก<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนโครงการที่จัดอบรม<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 1<br>3.51 | 1<br>3.51 | 1<br>3.51 | 1<br>3.51 | 1<br>3.51 | เงินเหลือจ่าย | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| 22. โครงการจัดแข่งขันหุ่นยนต์<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนทีมที่เข้าร่วมการแข่งขัน | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | เงินเหลือจ่าย | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| 23. โครงการเครือข่ายความร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านพัฒนาหุ่นยนต์เพื่อการใช้งานจริง<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนหน่วยงานที่สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือ<br>*สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ , ปตท.* | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| 24. โครงการพัฒนาหุ่นยนต์ต้นแบบและหลักสูตรสำหรับ Robot Academy<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนหุ่นยนต์ต้นแบบสำหรับการอบรมเยาวชน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | เงินเหลือจ่าย | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| 25. โครงการนายช่างสัญจร<br>ตัวชี้วัด<br>- ความสำเร็จของงานที่กำหนด<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 90<br>3.51 | 90<br>3.51 | 90<br>3.51 | 90<br>3.51 | 90<br>3.51 | เงินรายได้ | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | IEE |
| 26. โครงการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาด้านจรรยาบรรณของนักศึกษา<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจรรยาบรรณ | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีทุกฝ่ายภาควิชา |
| 27. โครงการค่ายฝึกอบรมการเรียนรู้กายใจ<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 80<br>3.51 | 80<br>3.51 | 80<br>3.51 | 80<br>3.51 | 80<br>3.51 | เงินรายได้ | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ECE |
| 28. โครงการดนตรีในสวน<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมการแสดง<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ | 4 ทีม<br>3.51 | 4 ทีม<br>3.51 | 4 ทีม<br>3.51 | 4 ทีม<br>3.51 | 4 ทีม<br>3.51 | เงินเหลือจ่าย | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| 29. กิจกรรมพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากรของคณะในการดูแลสิ่งแวดล้อม<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการคณะ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ |

**งานนโยบายและแผน สรุปข้อมูล ณ วันที่ 19 สค. 2559**

**ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงานกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564)**
**ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ**

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย |
|---|---|
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรสากล** | **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 และ 5** |
| เป้าประสงค์ที่ 1.1 บุคลากรได้รับการพัฒนา | เปาประสงคที่ 1.1 , 1.2 , 1.3 และ 5.2 |
| กลยุทธ์ที่ 1.1.1 พัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากร | กลยุทธ์ที่ 1.1.1 สงเสริมและสนับสนุนใหมีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองคกรและติดตามใหเปนไปตามหลักธรรมาภิบาล |
| กลยุทธ์ที่ 1.1.2 ส่งเสริมการทำงานแบบมีส่วนร่วม | |
| กลยุทธ์ที่ 1.1.3 ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพของบุคลากร | กลยุทธ์ที่ 1.2.1 สงเสริมและสนับสนุนใหมีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอยางตอเนื่อง |
| กลยุทธ์ที่ 1.1.4 สร้างรูปแบบการทำงานแบบในระดับสากล | |
| กลยุทธ์ที่ 1.1.5 เพิ่มการสื่อสารกับบุคลากรของคณะ | กลยุทธ์ 1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน |
| เป้าประสงค์ที่ 1.2 มีฐานข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย ครอบคลุมการทำงานและมีการใช้ข้อมูลเพื่อบริหารจัดการ | |
| กลยุทธ์ที่ 1.2.1 สร้างฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร | กลยุทธ์ที่ 1.1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการขอมูลในดานตาง ๆ ของมหาวิทยาลัย |
| เป้าประสงค์ที่ 1.3 สภาพแวดล้อมสำหรับการทำงานอย่างมีความสุข | |
| กลยุทธ์ที่ 1.3.1 เพิ่มพื้นที่สีเขียว | |
| กลยุทธ์ที่ 1.3.2 จัดกิจกรรมเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานอย่างมีความสุข | กลยุทธ์ที่ 5.2.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมสงเสริมวัฒนธรรมสีเขียว |
| กลยุทธ์ที่ 1.3.3 ปรับปรุงพื้นที่ให้เป็นองค์กรแห่งความสุข | |
| เป้าประสงค์ที่ 1.4 มีระบบบริหารจัดการเพื่อการประกันคุณภาพการทำงาน | |
| กลยุทธ์ที่ 1.4.1 สร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพ | |
| กลยุทธ์ที่ 1.4.2 จัดกระบวนการติดตามโครงการตามกลยุทธ์ | กลยุทธ์ 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย |
|---|---|
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการกระบวนการผลิตบัณฑิตตามผลการเรียนรู้ (learning outcome)** | **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 , 4 และ 5** |
| เป้าประสงค์ที่ 2.1 นักศึกษาแรกเข้ามีคุณภาพ | เป้าประสงค์ที่ 2.1 , 2.2 , 2.4 และ 2.5 |
| กลยุทธ์ที่ 2.1.1 ปรับปรุงระบบคัดสรรนักศึกษาแรกเข้า<br>(เพิ่มช่องทางพิเศษให้สอดคล้องกับ ELO ของหลักสูตร) | เป้าประสงค์ที่ 4.1<br>เป้าประสงค์ที่ 5.3 |
| กลยุทธ์ที่ 2.1.2 จัดกิจกรรม (สอน) ร่วมกับนักเรียนระดับมัธยม/ปวช | |
| กลยุทธ์ที่ 2.1.3 สร้างเครือข่ายผู้ผลิตนักเรียนแรกเข้า | |
| เป้าประสงค์ที่ 2.2 หลักสูตรได้มาตรฐาน และมีความยืดหยุ่น | |
| กลยุทธ์ที่ 2.2.1 เตรียมความพร้อมหลักสูตรให้ได้รับการรับรองวิทยฐานะในระดับสากล | กลยุทธ์ที่ 2.1.2 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการอำนวยความสะดวกในรูปแบบสากล<br>กลยุทธ์ที่ 2.2.1 สงเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เนนการผลิตบัณฑิตที่คิดเปน ทำเปนตามแนวทางการจัด การศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน)<br>(KMUTNB Characters: work bench, standard codes of practice, and learn via real case studies)<br>กลยุทธ์ 2.4.2 พัฒนาอาจารย์ผู้สอนและกระบวนการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในรูปแบบสากล |
| กลยุทธ์ที่ 2.2.2 สนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนแบบ problem-based learning | กลยุทธ์ที่ 2.1.1 สงเสริมและผลักดัน ตลอดจนกำหนดนโยบายใหสวนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความ ชัดเจนของหลักสูตร และสามารถแสดงจุดเดนของหลักสูตรผานกระบวนการการกำหนดผลการเรียนรูที่คาดหวัง |
| กลยุทธ์ที่ 2.2.3 จัดหลักสูตรให้มีความยืดหยุ่น พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง<br>(- การยืดหยุ่นในการดำเนินการหลักสูตร<br>- ยืดหยุ่นหรือทักษะหรือวิชาชีพในการดำเนินการหลักสูตร<br>- ยืดหยุ่นในเวลาเรียน) | กลยุทธ์ที่ 2.5.1 สงเสริมและผลักดันตลอดจนกำหนดนโยบายใหมีการเชื่อมโยงอุตสาหกรรมกับมหาวิทยาลัยใน เรื่องการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ |
| เป้าประสงค์ที่ 2.3 มีระบบติดตามการพัฒนาการของผู้เรียนและบัณฑิต | |
| กลยุทธ์ที่ 2.3.1 พัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา/แนะแนวการศึกษา | |
| กลยุทธ์ที่ 2.3.2 พัฒนาระบบการติดตามศิษย์เก่า/ ศิษย์เก่าสัมพันธ์ | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย |
|---|---|
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (ต่อ)** | |
| เป้าประสงค์ที่ 2.4 มีระบบพัฒนาความรู้นอกห้องเรียน | |
| กลยุทธ์ที่ 2.4.1 อบรมทักษะนอกหลักสูตร (training) ให้กับนักศึกษาและผู้สนใจ | |
| กลยุทธ์ที่ 2.4.2 พัฒนา soft skills ของนักศึกษา | กลยุทธ์ 2.4.1 ส่งเสริมและผลักดันให้มีกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติงานแบบสากล |
| | กลยุทธ์ที่ 5.3.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสากล |
| เป้าประสงค์ที่ 2.5 หลักสูตรในคณะได้รับการยอมรับ และมีการบูรณาการ | |
| กลยุทธ์ที่ 2.5.1 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของคณะ | กลยุทธ์ 4.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก |
| กลยุทธ์ที่ 2.5.2 ส่งเสริมให้เข้าร่วมการแข่งขัน ประกวดเชิงวิชาการ | |
| กลยุทธ์ที่ 2.5.3 หลักสูตรมีการบูรณาการกับ งานวิจัย งานบริการวิชาการ หรือบูรณาการระหว่างหน่วยงาน | |
| เป้าประสงค์ที่ 2.6 วิศวกรที่ผลิตพร้อมทำงานในระดับสากล | |
| กลยุทธ์ที่ 2.6.1 ส่งเสริมให้ปรับหลักสูตรระดับปริญญาตรีให้เป็นหลักสูตรเสริมทักษะภาษาอังกฤษ | |
| กลยุทธ์ที่ 2.6.2 ส่งเสริมให้มีนักศึกษาแลกเปลี่ยน | |
| กลยุทธ์ที่ 2.6.3 ส่งเสริมทุนการศึกษาเพื่อดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย |
|---|---|
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่สากล** | **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยพัฒนาและสรางสรรคนวัตกรรม** |
| เป้าประสงค์ที่ 3.1 มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์ | เปาประสงคที่ 3.1 และ 3.2 |
| กลยุทธ์ที่ 3.1.1 ส่งเสริมการสร้างกลุ่มวิจัย (อาจารย์ นักศึกษา ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษา เครือข่ายภายนอก / ภาคอุตสาหกรรมและภาคสาธารณะ) | กลยุทธ์ที่ 3.1.7 สงเสริมการสรางเครือขายการวิจัยทั้งในประเทศและตางประเทศ |
| กลยุทธ์ที่ 3.1.2 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างหน่วยงาน | |
| กลยุทธ์ที่ 3.1.3 พัฒนาระบบงานวิจัย | |
| กลยุทธ์ที่ 3.1.4 สร้างวัฒนธรรมความมีมาตรฐานในงานวิจัย | กลยุทธ์ที่ 3.1.5 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ |
| | กลยุทธ์ที่ 3.1.8 เพิ่มจำนวนนักวิจัยหนาใหมที่มีศักยภาพในการเขียนบทความ |
| เป้าประสงค์ที่ 3.2 มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และการจัดอันดับ | |
| กลยุทธ์ที่ 3.2.1 ส่งเสริมการทำวิจัยของคณะ (พัฒนาบุคลากรเพื่อทำงานวิจัย) | กลยุทธ์ 3.1.1 ส่งเสริมบุคลากร นักวิจัย ขอทุนสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม จากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ |
| | กลยุทธ์ 3.1.2 สนับสนุนทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัยและแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก |
| กลยุทธ์ที่ 3.2.2 เสริมสร้างเครือข่ายนานาชาติ | กลยุทธ์ 3.1.6 ส่งเสริมการเผยแพร่หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ |
| เป้าประสงค์ที่ 3.3 มุ่งสู่การเป็นหน่วยงานสร้างนวัตกรรมเพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม | |
| กลยุทธ์ที่ 3.3.1 ส่งเสริมให้นำผลงานที่จดอนุสิทธิบัตร/สิทธิบัตรไปใช้งาน | กลยุทธ์ที่ 3.2.1 สงเสริมการนำผลงานไปขึ้นทะเบียนทรัพยสินทางปญญา |
| กลยุทธ์ที่ 3.3.2 เผยแพร่ผลงานนวัตกรรม | กลยุทธ์ที่ 3.2.3 สงเสริมการนำผลงานไปเผยแพรและ/หรือประกวดในระดับประเทศและตางประเทศ |
| กลยุทธ์ที่ 3.3.3 ส่งเสริมให้มีนวัตกรรมของภาควิชา | กลยุทธ์ที่ 3.2.3 สงเสริมการนำผลงานไปเผยแพรและ/หรือประกวดในระดับประเทศและตางประเทศ |
| กลยุทธ์ที่ 3.3.4 ส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีหุ่นยนต์เพื่อการศึกษาและอุตสาหกรรม | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์<br>ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของมหาวิทยาลัย |
|---|---|
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนางานบริการวิชาการ** | **ประเด็นยุทธศาสตรที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ** |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 4.1 มีระบบการบริหารงานบริการวิชาการ | <u>เปาประสงคที่</u> 4.1 , 4.2 , 4.3, และ 4.4 |
| กลยุทธ์ที่ 4.1.1 การบริการวิชาการเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน | |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 4.2 ฝึกวิชาชีพให้กับนักศึกษา | |
| กลยุทธ์ที่ 4.2.1 ส่งเสริมให้มี Spin Off / Start Up จากผลงานของคณะ | กลยุทธ์ที่ 4.2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆด้านกิจกรรมให้บริการวิชาการอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ |
| กลยุทธ์ที่ 4.2.2 ส่งเสริมให้นักศึกษาเป็นส่วนร่วมของงานบริการวิชาการ | กลยุทธ์ที่ 4.2.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ<br>กลยุทธ์ที่ 4.3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานจากงานบริการวิชาการสู่ภายนอก<br>กลยุทธ์ที่ 4.4.1 สรางกลไกความเชื่อมโยงระหวางงานบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 4.3 ภาควิชามีงานบริการวิชาการ | |
| กลยุทธ์ที่ 4.3.1 สร้างเครือข่ายงานบริการวิชาการเพื่อแสวงหางาน | กลยุทธ์ที่ 4.1.1 เพิ่มและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ในการบริการวิชาการให้มีคุณภาพ<br>กลยุทธ์ที่ 4.3.1 สรางและพัฒนาเครือขายความรวมมือการใหบริการภาคอุตสาหกรรม |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ** | **ประเด็นยุทธศาสตรที่ 5 สงเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม** |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 5.1 มีวัฒนธรรมการทำงานอย่างปลอดภัย | <u>เปาประสงคที่</u> 5.1 และ 5.2 |
| กลยุทธ์ที่ 5.1.1 สร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานและการเรียน | |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 5.2 มีวัฒนธรรมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน | |
| กลยุทธ์ที่ 5.2.1 สร้างระบบเพื่อปลูกจิตสำนึกและพัฒนากิจกรรมเพื่อดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม | |
| กลยุทธ์ที่ 5.2.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมประหยัดพลังงาน | กลยุทธ์ที่ 5.2.2 สงเสริมวัฒนธรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดลอม |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 5.3 มีระบบความซื่อสัตย์ (honor system) และโปร่งใส | |
| กลยุทธ์ที่ 5.3.1 สร้างความซื่อสัตย์/รับผิดชอบ/จิตสาธารณะให้นักศึกษาและบุคลากร | กลยุทธ์ที่ 5.1.1 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการเรียนการสอนของแต่ละวิชา<br>กลยุทธ์ที่ 5.1.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมสงเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลใหแกนักศึกษาและบุคลากร |
| <u>เป้าประสงค์ที่</u> 5.4 บุคลากรมีวัฒนธรรมสากล | |
| กลยุทธ์ที่ 5.4.1 ส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมสากล | |

**งานนโยบายและแผน สรุปข้อมูล ณ วันที่ 19 สค. 2559**

# แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงาน พ.ศ. 2560 - 2564

## คณะวิศวกรรมศาสตร์

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | | กลยุทธ์ | แผนพัฒนาคณะฯ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1.1** ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล | 3 | 3 | 4 | 4 | 5<br>*4* | กลยุทธ์ 1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | 1 /1.1 /1.1.1 | 1. โครงการจัดอบรม/สัมมนาบุคลากรของคณะฯ<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>- จำนวนโครงการที่จัดอบรม<br>*สัมมนาคณะฯ + อบรมบุคลากรใหม่* | <br>80<br>2 | <br>80<br>2 | <br>80<br>2 | <br>80<br>2 | <br>80<br>2 | เงินรายได้ | 220 | 220 | 220 | 220 | 220 | รองคณบดี<br>ฝ่ายบริหาร |
| ตัวชี้วัด 1.1.2 ระดับความสำเร็จของกลไกและการดำเนินการผลักดันให้เกิดระบบพัฒนาคุณภาพตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย | 3 | 3 | 4 | 4 | 5<br>*4* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย | 85<br>*65* | 87<br>*70* | 89<br>*75* | 90<br>*80* | 91<br>*85* | กลยุทธ์ 1.1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการข้อมูลในด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย | 1 /1.2 /1.2.1 | 2. โครงการพัฒนาการทำงานโดยใช้สารสนเทศ<br>ตัวชี้วัด<br>- การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | <br>2<br>3.51 | <br>2<br>3.51 | <br>2<br>3.51 | <br>2<br>3.51 | <br>2<br>3.51 | เงินรายได้ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | รองคณบดี<br>ฝ่ายสารสนเทศ |
| ตัวชี้วัด 1.1.4 จำนวนระบบสารสนเทศที่นำไปบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันเพิ่มขึ้น | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1.2** บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>1) สายวิชาการ<br>2) สายสนับสนุนวิชาการ | 80 | 81 | 82 | 83 | 85 | กลยุทธ์ 1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | 1 /1.1 /1.1.3 | 3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และความก้าวหน้าของบุคลากร<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>1) สายวิชาการ<br>2) สายสนับสนุนวิชาการ<br>- จำนวนโครงการที่จัดอบรม | <br><br>80<br>80<br>3 | <br><br>80<br>80<br>3 | <br><br>80<br>80<br>3 | <br><br>80<br>80<br>3 | <br><br>80<br>80<br>3 | เงินรายได้ | 483 | 483 | 483 | 483 | 483 | รองคณบดี<br>ฝ่ายบริหาร<br>MAE<br>IEE |
| ตัวชี้วัด 1.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น | 3.51 | 3.60 | 3.70 | 3.75 | 3.80 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น<br>1) สายวิชาการ | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.3 | | | *สายวิชาการ + สายสนับสนุน+ชำนาญการ+ประกัน2+ เครื่องมือและเครื่องจักร + ต้นภาษา* | | | | | | | | | | | | |
| 2) สายสนับสนุนวิชาการ | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | 0.1 | กลยุทธ์ 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการบุคลากร | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการขององค์กร | ดีมาก | ดีมาก | ดีมาก | ดีเยี่ยม | ดีเยี่ยม | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1.3** มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.3.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | กลยุทธ์ 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง | 1 /1.4 /1.4.2 | 4. โครงการพัฒนาระบบเสนอ ติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ ตามแผนกลยุทธ์<br>ตัวชี้วัด<br>- มีระบบเสนอ ติดตาม ประเมินผลโครงการและมีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ | <br>1 | <br>0 | <br>0 | <br>0 | <br>0 | เงินเหลือจ่าย | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | รองคณบดี<br>ฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการคณะ |
| ตัวชี้วัด 1.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่ได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาพัฒนางาน | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.3.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กร | 5<br>*3* | 5<br>*3* | 5<br>*4* | 5<br>*4* | 5<br>*4* | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน | 1 /1.1 /1.1.5 | 5. โครงการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>- จำนวนกิจกรรมที่จัดอบรม<br>*สายวิชาการ + สายสนับสนุน* | <br>50<br>3 | <br>50<br>3 | <br>50<br>3 | <br>50<br>3 | <br>50<br>3 | เงินรายได้ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | รองคณบดี<br>ฝ่ายบริหาร<br>ภาควิชา |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | | กลยุทธ์ | แผนพัฒนาคณะฯ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.1** หลักสูตรมีความชัดเจนและมีจุดเด่นสามารถตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังและจุดเด่นเฉพาะ | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 | กลยุทธ์ 2.1.1 ส่งเสริม และผลักดัน ตลอดจนกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตร และสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง | 2 /2.2 /2.2.2 | 6. โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์การสอน<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละรายวิชาที่นำไปประยุกต์ใช้ | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | เงินรายได้ | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด 2.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ | - | 3 | 7 | 15 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | - | *0* | *2* | *2* | *5* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 1 ปี | 81 | 82 | 83 | 84 | 85 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต | 3.75 | 3.80 | 3.90 | 4.00 | 4.20 | กลยุทธ์ 2.1.2 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการอำนวยความสะดวกในรูปแบบสากล | 2 /2.2 /2.2.1 | 7. โครงการจัดทำระบบข้อมูลการเรียนการสอนตามรายวิชา<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละรายวิชาที่มีการจัดทำระบบการเรียนการสอน | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด 2.1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่เทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ. | +5% | +5% | +5% | +5% | +5% | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับนานาชาติ | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.7 ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นเจ้าของกิจการภายใน 5 ปี | 1.1 | 1.2 | 1.3 | 1.4 | 1.5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.8 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร | 60 | 62 | 64 | 66 | 68 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | *71* | *72* | *73* | *74* | *75* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.9 จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนเรียนหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | *3* | *3* | *4* | *4* | *4* | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.2** การจัดการเรียนการสอนเน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็นตามแนวทางของการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.2.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมีนักศึกษาจากหลากหลายหลักสูตรมาเรียนร่วมกัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | กลยุทธ์ 2.2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน) (KMUTNB Characters : work bench, standard codes of practice, and learn via real case studies) | | *(โครงการ 7 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.2.2 จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีผู้สอนร่วมจากภาคประกอบการเพื่อเพิ่มมุมมองทางด้านธุรกิจอุตสาหกรรมและการบริหารจัดการเบื้องต้น | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.2.3 อัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีทักษะและประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพต่อจำนวนนักศึกษา | 1:100 | 1:100 | 1:100 | 1:100 | 1:100 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและผู้สอนที่มีต่อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนตามเป้าประสงค์ | 70 | 72 | 74 | 76 | 80 | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.3** การจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.3.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาแบบสหวิทยาการ | 80 | 90 | 100 | 110 | 120 | กลยุทธ์ 2.3.1 พัฒนาคนและระบบเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการ และวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.3.2 จำนวนเครือข่ายทางวิชาการและ/หรือวิจัยพัฒนาที่มีการดำเนินกิจกรรมในรอบปี | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | | | *ระดับมหาลัยฯ มีระบบราง* | | | | | | | | | | | | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | กลยุทธ์ | แผนพัฒนา คณะฯ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **เป้าประสงค์ที่ 2.4** บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถประกอบวิชาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในระดับนานาชาติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ทำงานในระดับนานาชาติ | 60 | 62 | 65 | 67 | 70 | กลยุทธ์ 2.4.1 ส่งเสริมและผลักดันให้มีกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติงานแบบสากล | 2 /2.4 /2.4.2 | 8. โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย safety ให้กับนักศึกษา | | | | | | เงินรายได้ | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด 2.4.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในหน่วยงานระดับนานาชาติก่อนสำเร็จการศึกษา | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.4.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่ที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติเทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ. | +20% | +21% | +22% | +23% | +24% | | | - ร้อยละของนักศึกษาปี 4 ที่เข้าร่วมกิจกรรม *การแต่งกาย, การทำงานอย่างปลอดภัย* | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.4.4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีโอกาสได้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศภายใน 5 ปี | 5 | 6 | 7 | 8 | 10 | กลยุทธ์ 2.4.2 พัฒนาอาจารย์ผู้สอนและกระบวนการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในรูปแบบสากล | | *(โครงการ 7 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.5** บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.5.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาว่ามีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ | 100 *20* | 110 *22* | 120 *24* | 130 *26* | 140 *28* | กลยุทธ์ 2.5.1 ส่งเสริมและผลักดัน ตลอดจนกำหนดนโยบายให้มีการเชื่อมโยงอุตสาหกรรมกับมหาวิทยาลัยในเรื่องการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ | 2 /2.2 /2.2.3 | 9. โครงการจัดการเรียนการสอนรวมกับภาคอุตสาหกรรม<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนโครงการที่รวมกับภาคอุตสาหกรรม *โครงการ WIL (MAE)* | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ<br>MAE |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 3.1** เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการจัดอันดับและการนำไปใช้ประโยชน์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย | 90 | 95 | 100 | 105 | 110 | กลยุทธ์ 3.1.1 ส่งเสริมบุคลากร นักวิจัย ขอทุนสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม จากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ | 3 /3.2 /3.2.1 | 10. โครงการสนับสนุนทุนนักวิจัย<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผู้ได้รับทุน<br>- จำนวนโครงการที่สนับสนุนทุน *ขับเคลื่อน (1 แสน ) รุ่นใหม่ (1.5 แสน) (จำนวน14+6)* | 20<br>2 | 20<br>2 | 20<br>2 | 20<br>2 | 20<br>2 | เงินดอกเบี้ยคณะฯ | 2,300 | 2,300 | 2,300 | 2,300 | 2,300 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐและเอกชน | 75 *18* | 80 *20* | 85 *22* | 90 *24* | 95 *27* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.3 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยต่องบประมาณในหมวดงบการดำเนินการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย | 7 | 9 | 11 | 13 | 15 | กลยุทธ์ 3.1.2 สนับสนุนทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัยและแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก | 3 /3.2 /3.2.1 | 11. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ<br>- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | เงินดอกเบี้ยคณะฯ | 150 | 150 | 150 | 150 | 150 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.1.4 จำนวนงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน | 150 *75* | 160 *80* | 170 *85* | 180 *90* | 190 *95* | กลยุทธ์ 3.1.3 ส่งเสริมให้ศูนย์วิจัยเฉพาะทางหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกหรือภาคอุตสาหกรรม | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.5 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS | 170 *34* | 190 *38* | 210 *42* | 230 *46* | 250 *50* | กลยุทธ์ 3.1.4 ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและคล่องตัว | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.6 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI | 120 *30* | 140 *35* | 160 *40* | 180 *45* | 200 *50* | กลยุทธ์ 3.1.5 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ | 3 /3.1 /3.1.4 | 12. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยระดับนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนบุคลากรที่มีผลงานที่พิมพ์<br>- จำนวนบทความที่ได้รับการที่พิมพ์ | 20<br>30 | 20<br>30 | 20<br>30 | 20<br>30 | 20<br>30 | เงินรายได้ | 700 | 700 | 700 | 700 | 700 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.1.7 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล SCOPUS | 1,500 *340* | 1,600 *380* | 1,700 *420* | 1,800 *460* | 1,900 *500* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.8 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล ISI | 950 *300* | 1,000 *350* | 1,050 *400* | 1,100 *450* | 1,150 *500* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.9 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติร่วมกับชาวต่างประเทศ | 17 *3* | 19 *4* | 21 *4* | 23 *5* | 25 *5* | กลยุทธ์ 3.1.6 ส่งเสริมการเผยแพร่หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ | 3 /3.2 /3.2.2 | 13. โครงการสนับสนุนให้บุคลากรนำเสนอผลวิจัย ณ ต่างประเทศ<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนบุคลากรที่ได้การสนับสนุนฯ | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | เงินรายได้ | 2,100 | 2,100 | 2,100 | 2,100 | 2,100 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.1.10 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล ISI ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด | 5 *10* | 6 *11* | 7 *12* | 8 *13* | 9 *14* | | | | | | | | | | | | | | | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | | กลยุทธ์ | แผนพัฒนาคณะฯ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| ตัวชี้วัด 3.1.11 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ | 90<br>*20* | 95<br>*22* | 100<br>*24* | 105<br>*26* | 110<br>*28* | กลยุทธ์ 3.1.7 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ | 3 /3.1 /3.1.1 | 14. โครงการจัดงานประชุมวิชาการนานาชาติทางโลหวิทยาแห่งประเทศไทย (TMETC)<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ใน Scopus | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | เงินเหลือจ่าย<br>เงินรายได้<br>เงินค่าลงทะเบียน<br>เงิน งปม. | 2,158 | 0 | 0 | 0 | 0 | MPTE |
| | | | | | | | | 15 การจัดประชุมวิชาการวิศวกรรมเคมีและเคมีประยุกต์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26 และ ประชุมวิชาการวิศวกรรมเคมีและเคมีประยุกต์ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 6<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนบทความวิจัยใน proceeding | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | เงินเหลือจ่าย<br>เงินรายได้<br>เงินค่าลงทะเบียน<br>เงิน งปม. | 1,130 | 0 | 0 | 0 | 0 | ChE |
| | | | | | | กลยุทธ์ 3.1.8 เพิ่มจำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่มีศักยภาพในการเขียนบทความ | | *(โครงการ 12 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 3.2** เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.2.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และลิขสิทธิ์ | 60<br>*12* | 70<br>*14* | 80<br>*16* | 90<br>*18* | 100<br>*20* | กลยุทธ์ 3.2.1 ส่งเสริมการนำผลงานไปขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | 3 /3.3 /3.3.1 | 16. โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผลงานที่เสนอยื่นขอรับทุนในโครงการ<br>- จำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | 8<br>8 | 8<br>8 | 8<br>8 | 8<br>8 | 8<br>8 | เงินเหลือจ่าย | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ | 1<br>*0* | 2<br>*1* | 3<br>*1* | 4<br>*1* | 5<br>*1* | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.2.3 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ | 7<br>*2* | 7<br>*2* | 8<br>*2* | 8<br>*2* | 9<br>*2* | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 3.2.2 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 3.2.3 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่และ/หรือประกวดในระดับประเทศและต่างประเทศ | 3 /3.3 /3.3.2 | 17. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมประกวดแข่งขันสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม<br>- จำนวนรางวัลที่ได้รับจากการเข้าร่วมประกวดแข่งขัน<br>*กู้ภัย สสท wrg นิวเคลียร์ โครงงานวิศวกรรมโยธาของนักศึกษาปริญญาตรี* | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | เงินรายได้ | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม<br>CE |
| | | | | | | | 3 /3.3 /3.3.2 | 18. โครงการต่อยอดปริญญานิพนธ์ ความคิดสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม<br>- จำนวนสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นตัวแทนของภาควิชา | 9 | 9 | 9 | 9 | 9 | เงินเหลือจ่าย | 270 | 270 | 270 | 270 | 270 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.1** ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.1.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ | 4.35<br>*3.5* | 4.40<br>*3.6* | 4.45<br>*3.7* | 4.50<br>*3.8* | 4.55<br>*3.9* | กลยุทธ์ 4.1.1 เพิ่มและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ในการบริการวิชาการให้มีคุณภาพ | 4 /4.3 /4.3.1 | 19. โครงการจัดอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ทางสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมสู่สังคม<br>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 20<br>3.51 | 20<br>3.51 | 20<br>3.51 | 20<br>3.51 | 20<br>3.51 | เงินรายได้ | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 4.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก | 150 | 165 | 180 | 195 | 210 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.1.3 จำนวนการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก (การทดสอบ การประลอง การสอบเทียบ) | 1,500<br>*300* | 1,650<br>*330* | 1,800<br>*360* | 1,950<br>*390* | 2,100<br>*420* | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 4.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก | 2 /2.5 /2.5.1 | 20. โครงการประชาสัมพันธ์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม<br>- จำนวนครั้งของการออกบูธในการประชาสัมพันธ์ | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | เงินเหลือจ่าย | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 4.1.4 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก | 250<br>*4* | 300<br>*4* | 325<br>*4* | 350<br>*4* | 375<br>*4* | | | | | | | | | | | | | | | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด | | | | | กลยุทธ์ | แผนพัฒนาคณะฯ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ | | | | | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | | 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 4.1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 4.1.4 เพิ่มศักยภาพการบริการวิชาการแบบ One-stop Service | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 4.1.5 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรใหม่ในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.2** เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.2.1 จำนวนมาตรฐานที่หน่วยงานภายในให้บริการเพื่อให้การรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | กลยุทธ์ 4.2.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ | 4 /4.2 /4.2.2 | 21. จัดอบรมทางด้านหุ่นยนต์ให้กับหน่วยงานภายนอก<br>ตัวชี้วัด | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| ตัวชี้วัด 4.2.2 จำนวนการให้บริการเพื่อขอรับการรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ | 500 | 550 | 600 | 650 | 700 | | | - จำนวนโครงการที่จัดอบรม | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.2.3 จำนวนห้องประลองหรือห้องทดสอบที่ได้มาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 4.2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆ ด้านกิจกรรมให้บริการวิชาการอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | 4 /4.2 /4.2.1 | 22. โครงการจัดแข่งขันหุ่นยนต์<br>ตัวชี้วัด | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| | | | | | | | | - จำนวนทีมที่เข้าร่วมการแข่งขัน | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.3** องค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.3.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม | 10<br>*2* | 10<br>*2* | 10<br>*2* | 10<br>*2* | 10<br>*2* | กลยุทธ์ 4.3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการภาคอุตสาหกรรม | 4 /4.3 /4.3.1 | 23. โครงการเครือข่ายความร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านพัฒนาหุ่นยนต์เพื่อการใช้งานจริง<br>ตัวชี้วัด | | | | | | - | - | - | - | - | - | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| ตัวชี้วัด 4.3.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม | 10 | 15 | 20 | 20 | 20 | | | - จำนวนหน่วยงานที่สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือ<br>*สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ , ปตท.* | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 4.3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานจากงานบริการวิชาการสู่ภายนอก | 4 /4.2 /4.2.2 | 24. โครงการพัฒนาหุ่นยนต์ต้นแบบและหลักสูตรสำหรับ Robot Academy<br>ตัวชี้วัด | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| | | | | | | | | - จำนวนหุ่นยนต์ต้นแบบสำหรับการอบรมเยาวชน | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.4** งานบริการวิชาการสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยได้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.4.1 จำนวนงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับกระบวนวิชา | 60<br>*12* | 70<br>*13* | 80<br>*14* | 90<br>*15* | 100<br>*16* | กลยุทธ์ 4.4.1 สร้างกลไกความเชื่อมโยงระหว่างงานบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย | 4 /4.2 /4.2.2 | 25. โครงการนายช่างสัญจร<br>ตัวชี้วัด | | | | | | เงินรายได้ | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | IEE |
| ตัวชี้วัด 4.4.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการวิจัย | 30<br>*1* | 35<br>*1* | 40<br>*1* | 45<br>*1* | 50<br>*1* | | | - ความสำเร็จของงานที่กำหนด | 90 | 90 | 90 | 90 | 90 | | | | | | | |
| | | | | | | | | - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | | | | | | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | กลยุทธ์ | แผนพัฒนาคณะฯ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย (พันบาท) 60 | 61 | 62 | 63 | 64 | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 5.1** มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.1.1 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | | กลยุทธ์ 5.1.1 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการเรียนการสอนของแต่ละวิชา | 5 /5.3 /5.3.1 | 26. โครงการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาด้านจรรยาบรรณของนักศึกษา | | | | | | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีทุกฝ่าย ภาควิชา |
| ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1) บุคลากร | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | | | - จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจรรยาบรรณ | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | |
| 2) นักศึกษา | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.1.2 ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการสร้างสรรค์วัฒนธรรมธรรมาภิบาลตามเกณฑ์องค์กรโปร่งใส | 60 | 65 | 70 | 75 | 80 | กลยุทธ์ 5.1.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่นักศึกษาและบุคลากร | 5 /5.3 /5.3.1 | 27. โครงการค่ายฝึกอบรมการเรียนรู้กายใจ | | | | | | เงินรายได้ | 42 | 42 | 42 | 42 | 42 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ECE |
| ตัวชี้วัด 5.1.3 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล | 27 | 28 | 29 | 30 | 30 | | | ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| | *1* | *1* | *1* | *1* | *1* | | | - ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | | | | | | | |
| | | | | | | | | - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 5.2** มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสีเขียว | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว | 4 | 5 | 5 | 6 | 6 | กลยุทธ์ 5.2.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว | 1 /1.3 /1.3.2 | 28. โครงการดนตรีในสวน | | | | | | เงินเหลือจ่าย | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| | *4* | *4* | *4* | *4* | *4* | | | ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.2.2 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว | 27 | 28 | 29 | 30 | 30 | | | - จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมการแสดง | 4 ทีม | 4 ทีม | 4 ทีม | 4 ทีม | 4 ทีม | | | | | | | |
| | *1* | *1* | *1* | *1* | *1* | | | - คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | 3.51 | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 5.2.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม | 5 /5.2 /5.2.2 | 29. กิจกรรมพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากรของคณะในการดูแลสิ่งแวดล้อม | | | | | | - | - | - | - | - | - | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการคณะ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ |
| | | | | | | | | ตัวชี้วัด | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | - ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 5.3** มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสากล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.3.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสากล | 27 | 28 | 29 | 30 | 30 | กลยุทธ์ 5.3.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสากล | | *(โครงการ 8 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | |
| | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | กลยุทธ์ 5.3.2 ส่งเสริมการสอดแทรกวัฒนธรรมสากลในการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และการทำงาน | | | | | | | | | | | | | |

หมายเหตุ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด

ค่าตัวชี้ของมหาวิทยาลัย อักษรสีดำ

ปรับค่าตัวชี้วัดที่กำหนดโดยคณะ *อักษรสีแดง*

งานนโยบายและแผน สรุปข้อมูล ณ วันที่ 19 สค. 2559

แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

คณะวิศวกรรมศาสตร์

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1.1** ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล<br>ตัวชี้วัด 1.1.2 ระดับความสำเร็จของกลไกและการดำเนินการผลักดันให้เกิดระบบพัฒนาคุณภาพตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย<br>ตัวชี้วัด 1.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย<br>ตัวชี้วัด 1.1.4 จำนวนระบบสารสนเทศที่นำไปบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันเพิ่มขึ้น | กลยุทธ์ 1.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กรและติดตามให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล | 1 /1.1 /1.1.1 | 1. โครงการจัดอบรม/สัมมนาบุคลากรของคณะฯ<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>- จำนวนโครงการที่จัดอบรม<br>*สัมมนาคณะฯ + อบรมบุคลากรใหม่* | <br><br>ร้อยละ 80<br>2 โครงการ | เงินรายได้ | 220,000 | | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| | กลยุทธ์ 1.1.2 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานและการบูรณาการข้อมูลในด้านต่างๆของมหาวิทยาลัย | 1 /1.2 /1.2.1 | 2. โครงการพัฒนาการทำงานโดยใช้สารสนเทศ<br>ตัวชี้วัด<br>- การอบรมพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | <br><br>2 ครั้ง<br>3.51 | เงินรายได้ | 30,000 | | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ |
| **เป้าประสงค์ที่ 1.2** บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทำงานอย่างมีความสุข | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา<br>1) สายวิชาการ<br>2) สายสนับสนุนวิชาการ<br>ตัวชี้วัด 1.2.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น<br>ตัวชี้วัด 1.2.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น<br>1) สายวิชาการ<br>2) สายสนับสนุนวิชาการ<br>ตัวชี้วัด 1.2.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการบริหารจัดการขององค์กร | กลยุทธ์ 1.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการพัฒนาบุคลากรและติดตามการดำเนินงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | 1 /1.1 /1.1.3 | 3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และความก้าวหน้าของบุคลากร<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ<br>1) สายวิชาการ<br>2) สายสนับสนุนวิชาการ<br>- จำนวนโครงการที่จัดอบรม<br>*สายวิชาการ + สายสนับสนุน+ชำนาญการ+ประกัน2+ เครื่องมือและเครื่องจักร + ด้านภาษา* | <br><br>ร้อยละ 80<br>ร้อยละ 80<br>3 โครงการ | เงินรายได้ | 483,400 | | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายบริหาร<br>MAE<br>IEE |
| | กลยุทธ์ 1.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการบุคลากร | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **เป้าประสงค์ที่ 1.3** มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 1.3.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้<br>ตัวชี้วัด 1.3.2 ร้อยละของส่วนงานที่ได้นำกระบวนการจัดการความรู้มาพัฒนางาน<br>ตัวชี้วัด 1.3.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ขององค์กร | กลยุทธ์ 1.3.1 สนับสนุนให้บุคลากรนำประสบการณ์และความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริง | 1 /1.4 /1.4.2 | 4. โครงการพัฒนาระบบเสนอ ติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ ตามแผนกลยุทธ์<br>ตัวชี้วัด<br>- มีระบบเสนอ ติดตาม ประเมินผลโครงการและมีการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1 ระบบ | เงินเหลือจ่าย | 50,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการคณะ |
| | กลยุทธ์ 1.3.2 ส่งเสริมการสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระดับหน่วยงาน | 1 /1.1 /1.1.5 | 5. โครงการส่งเสริมและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>- จำนวนกิจกรรมที่จัดอบรม<br>*สายวิชาการ + สายสนับสนุน* | 50 คน<br>3 กิจกรรม/หัวข้อ | เงินรายได้ | 30,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายบริหารภาควิชา |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 บริหารจัดการหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.1** หลักสูตรมีความชัดเจนและมีจุดเด่นสามารถตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวังและจุดเด่นเฉพาะ<br>ตัวชี้วัด 2.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้ยื่นขอรับการรับรองมาตรฐานในระดับนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด 2.1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำภายใน 1 ปี | กลยุทธ์ 2.1.1 ส่งเสริม และผลักดัน ตลอดจนกำหนดนโยบายให้ส่วนงานจัดการศึกษาดำเนินการกำหนดความชัดเจนของหลักสูตร และสามารถแสดงจุดเด่นของหลักสูตรผ่านกระบวนการการกำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง | 2 /2.2 /2.2.2 | 6. โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์การสอน<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละรายวิชาที่นำไปประยุกต์ใช้ | ร้อยละ 5 | เงินรายได้ | 15,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| ตัวชี้วัด 2.1.4 คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต<br>ตัวชี้วัด 2.1.5 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่เทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.<br>ตัวชี้วัด 2.1.6 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด 2.1.7 ร้อยละของบัณฑิตที่ประกอบอาชีพอิสระหรือเป็นเจ้าของกิจการภายใน 5 ปี<br>ตัวชี้วัด 2.1.8 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร<br>ตัวชี้วัด 2.1.9 จำนวนหลักสูตรที่มีนักศึกษาต่างชาติลงทะเบียนเรียนหรือนักศึกษาแลกเปลี่ยน | กลยุทธ์ 2.1.2 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการอำนวยความสะดวกในรูปแบบสากล | 2 /2.2 /2.2.1 | 7. โครงการจัดทำระบบข้อมูลการเรียนการสอนตามรายวิชา<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละรายวิชาที่มีการจัดทำระบบการเรียนการสอน | ร้อยละ 10 | - | - | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.2** การจัดการเรียนการสอนเน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็นตามแนวทางของการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.2.1 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยมีนักศึกษาจากหลากหลายหลักสูตรมาเรียนร่วมกัน<br>ตัวชี้วัด 2.2.2 จำนวนรายวิชาต่อหลักสูตรที่มีผู้สอนร่วมจากภาคประกอบการเพื่อเพิ่มมุมมองทางด้านธุรกิจอุตสาหกรรมและการบริหารจัดการเบื้องต้น<br>ตัวชี้วัด 2.2.3 อัตราส่วนบุคลากรสายวิชาการที่มีทักษะและประสบการณ์ตรงตามวิชาชีพต่อจำนวนนักศึกษา<br>ตัวชี้วัด 2.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและผู้สอนที่มีต่อครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนตามเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ 2.2.1 ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการผลิตบัณฑิตที่คิดเป็น ทำเป็น ตามแนวทางการจัดการศึกษาแบบ KMUTNB (ไทย-เยอรมัน) (KMUTNB Characters : work bench, standard codes of practice, and learn via real case studies) | | *(โครงการ 7 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.3** การจัดการเรียนการสอนเป็นรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.3.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาแบบสหวิทยาการ<br>ตัวชี้วัด 2.3.2 จำนวนเครือข่ายทางวิชาการและ/หรือวิจัยพัฒนาที่มีการดำเนินกิจกรรมในรอบปี | กลยุทธ์ 2.3.1 พัฒนาคนและระบบเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองเครือข่ายทางวิชาการ และวิจัยพัฒนาจากหลากหลายหน่วยงาน | | *ระดับมหาลัยฯ มีระบบราง* | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.4** บัณฑิตมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และสามารถประกอบวิชาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในระดับนานาชาติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.4.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่ทำงานในระดับนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด 2.4.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำในหน่วยงานระดับนานาชาติก่อนสำเร็จการศึกษา<br>ตัวชี้วัด 2.4.3 รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบัณฑิตจบใหม่ที่ทำงานในองค์กรระดับนานาชาติเทียบกับฐานเงินเดือน ก.พ.<br>ตัวชี้วัด 2.4.4 ร้อยละของบัณฑิตที่มีโอกาสได้ไปปฏิบัติงานในต่างประเทศภายใน 5 ปี | กลยุทธ์ 2.4.1 ส่งเสริมและผลักดันให้มีกระบวนการผลิตบัณฑิตที่มีทักษะการปฏิบัติงานแบบสากล | 2 /2.4 /2.4.2 | 8. โครงการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อการทำงานที่ปลอดภัย safety ให้กับนักศึกษา<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของนักศึกษาปี 4 ที่เข้าร่วมกิจกรรม<br>*การแต่งกาย, การทำงานอย่างปลอดภัย* | ร้อยละ 90 | เงินรายได้ | 20,000 | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| | กลยุทธ์ 2.4.2 พัฒนาอาจารย์ผู้สอนและกระบวนการเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนในรูปแบบสากล | | *(โครงการ 7 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **เป้าประสงค์ที่ 2.5** บูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 2.5.1 จำนวนหลักสูตรที่ระบุรายวิชาว่ามีการบูรณาการการเรียนการสอนกับงานวิจัยหรือบริการวิชาการ | กลยุทธ์ 2.5.1 ส่งเสริมและผลักดัน ตลอดจนกำหนดนโยบายให้มีการเชื่อมโยงอุตสาหกรรมกับมหาวิทยาลัยในเรื่องการเรียนการสอน งานวิจัย และการบริการวิชาการ | 2 /2.2 /2.2.3 | 9. โครงการจัดการเรียนการสอนรวมกับภาคอุตสาหกรรม<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนโครงการที่รวมกับภาคอุตสาหกรรม<br>*โครงการ WIL (MAE)* | 1 โครงการ | - | - | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ MAE |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย พัฒนา และสร้างสรรค์นวัตกรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 3.1** เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อการจัดอันดับและการนำไปใช้ประโยชน์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.1.1 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายในมหาวิทยาลัย<br>ตัวชี้วัด 3.1.2 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ทั้งภาครัฐและเอกชน | กลยุทธ์ 3.1.1 ส่งเสริมบุคลากร นักวิจัย ขอทุนสนับสนุนงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม จากแหล่งทุนภายในมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ | 3 /3.2 /3.2.1 | 10. โครงการสนับสนุนทุนนักวิจัย<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผู้ได้รับทุน<br>- จำนวนโครงการที่สนับสนุนทุน<br>*ขับเคลื่อน (1 แสน ) รุ่นใหม่ (1.5 แสน) (จำนวน14+6)* | 20 คน<br>2 โครงการ | เงินดอกเบี้ยคณะฯ | 2,300,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.1.3 ร้อยละของงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยต่องบประมาณในหมวดงบการดำเนินการทั้งหมดของมหาวิทยาลัย<br>ตัวชี้วัด 3.1.4 จำนวนงบประมาณที่ใช้เพื่อการวิจัยของมหาวิทยาลัยที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน | กลยุทธ์ 3.1.2 สนับสนุนทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัยและแสวงหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก | 3 /3.2 /3.2.1 | 11. โครงการสนับสนุนทุนวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ<br>- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัย | 3 ทุน | เงินดอกเบี้ยคณะฯ | 150,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| ตัวชี้วัด 3.1.5 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล SCOPUS<br>ตัวชี้วัด 3.1.6 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI<br>ตัวชี้วัด 3.1.7 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล SCOPUS<br>ตัวชี้วัด 3.1.8 จำนวนครั้งที่บทความได้รับการอ้างอิงบนฐานข้อมูล ISI<br>ตัวชี้วัด 3.1.9 จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติร่วมกับชาวต่างประเทศ<br>ตัวชี้วัด 3.1.10 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติบนฐานข้อมูล ISI ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด | กลยุทธ์ 3.1.3 ส่งเสริมให้ศูนย์วิจัยเฉพาะทางหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอกหรือภาคอุตสาหกรรม | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลยุทธ์ 3.1.4 ปรับปรุงระเบียบการดำเนินงานสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัยและคล่องตัว | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลยุทธ์ 3.1.5 ส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ | 3 /3.1 /3.1.4 | 12. โครงการส่งเสริมการตีพิมพ์บทความวิจัยระดับนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนบุคลากรที่มีผลงานที่พิมพ์<br>- จำนวนบทความที่ได้รับการที่พิมพ์ | 20 คน<br>30 บทความ | เงินรายได้ | 700,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| | กลยุทธ์ 3.1.6 ส่งเสริมการเผยแพร่หรือนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ | 3 /3.2 /3.2.2 | 13. โครงการสนับสนุนให้บุคลากรนำเสนอผลวิจัย ณ ต่างประเทศ<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนบุคลากรที่ได้การสนับสนุนฯ | 30 คน | เงินรายได้ | 2,100,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| ตัวชี้วัด 3.1.11 จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ | กลยุทธ์ 3.1.7 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ | 3 /3.1 /3.1.1 | 14. โครงการจัดงานประชุมวิชาการนานาชาติทางโลหวิทยาแห่งประเทศไทย (TMETC)<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์ใน Scopus | 20 ผลงาน | เงินเหลือจ่าย<br>เงินรายได้<br>เงินค่าลงทะเบียน<br>เงิน งปม. | 2,158,000 | | | | | | | | | | | | | MPTE |
| | | 3 /3.1 /3.1.1 | 15 การจัดประชุมวิชาการวิศวกรรมเคมีและเคมีประยุกต์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 26 และ ประชุมวิชาการวิศวกรรมเคมีและเคมีประยุกต์ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 6<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนบทความวิจัยใน proceeding | 100 บทความ | เงินเหลือจ่าย<br>เงินรายได้<br>เงินค่าลงทะเบียน<br>เงิน งปม. | 1,129,500 | | | | | | | | | | | | | ChE |
| | กลยุทธ์ 3.1.8 เพิ่มจำนวนนักวิจัยหน้าใหม่ที่มีศักยภาพในการเขียนบทความ | | *(โครงการ 12 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 3.2** เป็นมหาวิทยาลัยแห่งการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 3.2.1 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร สิทธิบัตร และลิขสิทธิ์<br>ตัวชี้วัด 3.2.2 จำนวนผลงานนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์<br>ตัวชี้วัด 3.2.3 จำนวนผลงานเชิงนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ | กลยุทธ์ 3.2.1 ส่งเสริมการนำผลงานไปขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | 3 /3.3 /3.3.1 | 16. โครงการส่งเสริมการจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ หรือเครื่องหมายการค้า<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนผลงานที่เสนอยื่นขอรับทุนในโครงการ<br>- จำนวนผลงานที่ยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา | 8 เรื่อง<br>8 เรื่อง | เงินเหลือจ่าย | 300,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| | กลยุทธ์ 3.2.2 ส่งเสริมการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลยุทธ์ 3.2.3 ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่และ/หรือประกวดในระดับประเทศและต่างประเทศ | 3 /3.3 /3.3.2 | 17. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเข้าร่วมประกวดแข่งขันสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม<br>- จำนวนรางวัลที่ได้รับจากการเข้าร่วมประกวดแข่งขัน<br>*กู้ภัย สสท wrg นิวเคลียร์ โครงงานวิศวกรรมโยธาของนักศึกษาปริญญาตรี* | 2 รางวัล | เงินรายได้ | 200,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม<br>CE |
| | | 3 /3.3 /3.3.3 | 18. โครงการต่อยอดปริญญานิพนธ์ ความคิดสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม<br>- จำนวนสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นตัวแทนของภาควิชา | 9 เรื่อง | เงินเหลือจ่าย | 270,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.1** ผู้รับบริการให้การยอมรับในศักยภาพการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.1.1 ระดับคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้รับบริการ<br>ตัวชี้วัด 4.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก<br>ตัวชี้วัด 4.1.3 จำนวนการให้บริการวิชาการแก่หน่วยงานภายนอก (การทดสอบ การประลอง การสอบเทียบ)<br>ตัวชี้วัด 4.1.4 จำนวนงบประมาณที่ได้รับจากงานบริการวิชาการที่ให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก | กลยุทธ์ 4.1.1 เพิ่มและพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมืออุปกรณ์ในการบริการวิชาการให้มีคุณภาพ | 4 /4.3 /4.3.1 | 19. โครงการจัดอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ทางสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมสู่สังคม<br>- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 20 คน<br>3.51 | เงินรายได้ | 20,000 | | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| | กลยุทธ์ 4.1.2 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดเชิงรุก | 2 /2.5 /2.5.1 | 20. โครงการประชาสัมพันธ์งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม<br>- จำนวนครั้งของการออกบูธในการประชาสัมพันธ์ | 2 ครั้ง | เงินเหลือจ่าย | 50,000 | | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม |
| | กลยุทธ์ 4.1.3 พัฒนาระบบสารสนเทศงานบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลยุทธ์ 4.1.4 เพิ่มศักยภาพการบริการวิชาการแบบ One-stop Service | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลยุทธ์ 4.1.5 การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรใหม่ในการให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.2** เป็นองค์กรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับชาติและระดับนานาชาติ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.2.1 จำนวนมาตรฐานที่หน่วยงานภายในให้บริการเพื่อให้การรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด 4.2.2 จำนวนการให้บริการเพื่อขอรับการรับรองตามมาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ<br>ตัวชี้วัด 4.2.3 จำนวนห้องประลองหรือห้องทดสอบที่ได้มาตรฐานระดับชาติหรือนานาชาติ | กลยุทธ์ 4.2.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ | 4 /4.2 /4.2.2 | 21. จัดอบรมทางด้านหุ่นยนต์ให้กับหน่วยงานภายนอก<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนโครงการที่จัดอบรม<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | 1 โครงการ<br>3.51 คะแนน | เงินเหลือจ่าย | 50,000 | | | | | | | | | | | | | | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| | กลยุทธ์ 4.2.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้ส่วนงานต่างๆ ด้านกิจกรรมให้บริการวิชาการอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ | 4 /4.2 /4.2.1 | 22. โครงการจัดแข่งขันหุ่นยนต์<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนทีมที่เข้าร่วมการแข่งขัน | 10 ทีม | เงินเหลือจ่าย | 100,000 | | | | | | | | | | | | | | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.3** องค์ความรู้ที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.3.1 จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและภาคอุตสาหกรรม<br>ตัวชี้วัด 4.3.2 จำนวนโครงการที่ให้บริการวิชาการสอดคล้องกับความต้องการของสังคม | กลยุทธ์ 4.3.1 สร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือการให้บริการภาคอุตสาหกรรม | 4 /4.3 /4.3.1 | 23. โครงการเครือข่ายความร่วมกับหน่วยงานภายนอกด้านพัฒนาหุ่นยนต์เพื่อการใช้งานจริง<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนหน่วยงานที่สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือ<br>*สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ , ปตท.* | 1 หน่วยงาน | - | - | | | | | | | | | | | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| | กลยุทธ์ 4.3.2 ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ผลงานจากงานบริการวิชาการสู่ภายนอก | 4 /4.2 /4.2.2 | 24. โครงการพัฒนาหุ่นยนต์ต้นแบบและหลักสูตรสำหรับ Robot Academy<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนหุ่นยนต์ต้นแบบสำหรับการอบรมเยาวชน | 1 ตัว | เงินเหลือจ่าย | 50,000 | | | | | | | | | | | | | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนวัตกรรมและหุ่นยนต์ |
| **เป้าประสงค์ที่ 4.4** งานบริการวิชาการสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยได้ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 4.4.1 จำนวนงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับกระบวนวิชา<br>ตัวชี้วัด 4.4.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการวิจัย | กลยุทธ์ 4.4.1 สร้างกลไกความเชื่อมโยงระหว่างงานบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย | 4 /4.2 /4.2.2 | 25. โครงการนายช่างสัญจร<br>ตัวชี้วัด<br>- ความสำเร็จของงานที่กำหนด<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ 90<br>3.51 คะแนน | เงินรายได้ | 90,000 | | | | | | | | | | | | | IEE |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **เป้าประสงค์ที่ 5.1** มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.1.1 ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล<br>1) บุคลากร<br>2) นักศึกษา | กลยุทธ์ 5.1.1 ส่งเสริมให้มีการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในการเรียนการสอนของแต่ละวิชา | 5 /5.3 /5.3.1 | 26. โครงการส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาด้านจรรยาบรรณของนักศึกษา<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนหลักสูตรที่มีรายวิชาจรรยาบรรณ | 3 หลักสูตร | - | - | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีทุกฝ่ายภาควิชา |
| ตัวชี้วัด 5.1.2 ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของการสร้างสรรค์วัฒนธรรมธรรมาภิบาลตามเกณฑ์องค์กรโปร่งใส<br>ตัวชี้วัด 5.1.3 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล | กลยุทธ์ 5.1.2 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่นักศึกษาและบุคลากร | 5 /5.3 /5.3.1 | 27. โครงการค่ายฝึกอบรมการเรียนรู้กายใจ<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ 80<br>3.51 คะแนน | เงินรายได้ | 42,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา ECE |

| ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ | กลยุทธ์ | ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ คณะวิศวกรรมศาสตรี | โครงการภายใต้กลยุทธ์/ตัวชี้วัดโครงการ | ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดโครงการ ปี 60 | แหล่งเงิน | ประมาณการค่าใช้จ่าย ปี 60 (บาท) | ช่วงระยะเวลาดำเนินงาน | | | | | | | | | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | พ.ศ. 2559 | | | พ.ศ. 2560 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | |
| **เป้าประสงค์ที่ 5.2** มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสีเขียว | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.2.1 ระดับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียว<br>ตัวชี้วัด 5.2.2 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว | กลยุทธ์ 5.2.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสีเขียว | 1 /1.3 /1.3.2 | 28. โครงการดนตรีในสวน<br>ตัวชี้วัด<br>- จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมการแสดง<br>- คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจของนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ | 4 ทีม<br>3.51 | เงินเหลือจ่าย | 4,000 | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา |
| | กลยุทธ์ 5.2.2 ส่งเสริมวัฒนธรรมการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม | 5 /5.2 /5.2.2 | 29. กิจกรรมพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคลากรของคณะในการดูแลสิ่งแวดล้อม<br>ตัวชี้วัด<br>- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ | ร้อยละ 80 | - | - | | | | | | | | | | | | | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนากิจการคณะ / ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ |
| **เป้าประสงค์ที่ 5.3** มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมสากล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ตัวชี้วัด 5.3.1 จำนวนกิจกรรม/โครงการ/ผลงาน/งานวิจัย/นวัตกรรมที่ส่งเสริมวัฒนธรรมสากล | กลยุทธ์ 5.3.1 สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมสากล | | *(โครงการ 8 ร่วมตอบกลยุทธ์)* | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กลยุทธ์ 5.3.2 ส่งเสริมการสอดแทรกวัฒนธรรมสากลในการเรียนการสอน กิจกรรมนักศึกษา และการทำงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

# ภาคผนวก

# แบบฟอร์มโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
# มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

**********

1. ชื่อโครงการ : การสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์
   เรื่อง "คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ : งานนโยบายและแผน สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
   ผู้รับผิดชอบ : รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

3. ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559)
   ☑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ
   เป้าประสงค์ที่ 1.1 ระบบการบริหารองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสามารถรองรับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
   กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างวิสัยทัศน์ด้านบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาล
   กลยุทธ์ที่ 11 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะรองรับต่อสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

4. ภายใต้แผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์
   ☑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการเชิงรุก
   เป้าประสงค์ที่ 1.3 เพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกระดับเพื่อให้การปฏิบัติงานตอบสนองพันธกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
   กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
   ☑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการผลิตบัณฑิต
   เป้าประสงค์ที่ 2.2 กระบวนการจัดการเรียนการสอนและการให้บริการนักศึกษามีความทันสมัยสามารถบูรณาการองค์ความรู้ได้อย่างหลากหลาย และมีความเป็นสากล
   กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้มีการเปิดหลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรภาษาอังกฤษ

5. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม
   ☑ โครงการใหม่ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☐ งานประจำ ☐ งานพัฒนา

6. การบูรณาการโครงการ
   ☐ บูรณาการกับการเรียนการสอน วิชา ..... คณะ .....
   ☐ บูรณาการกับงานวิจัย เรื่อง ..... คณะ .....
   ☐ บูรณาการกับงานบริการวิชาการ เรื่อง ..... คณะ .....
   ☐ บูรณาการกับงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เรื่อง ..... คณะ .....
   ☑ อื่น ๆ (บูรณาการกับการดำเนินงานของทุกภาควิชา เพื่อเตรียมความพร้อมร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

**7. หลักการและเหตุผลของโครงการ**

เนื่องจากในปีงบประมาณ 2559 นี้ จะสิ้นแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559) และเข้าสู่แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564) คณะวิศวกรรมศาสตร์ควรมีการสรุปทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาใน แผนฯ 11 ในด้านต่างๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยทั้ง 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและพัฒนา"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ"

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม"

และผลการดำเนินงานตามพันธกิจ ภารกิจในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ พัฒนาการบริหารจัดการเชิงรุก พัฒนาการผลิตบัณฑิต พัฒนางานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์ พัฒนางานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนการพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติเป็นภารกิจสำคัญที่คณะฯ จะต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงพัฒนาเชิงรุก จากปัจจัยต่างๆ ดังกล่าว คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเห็นควรจัดสัมมนาในระดับผู้บริหารของคณะฯ เพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางสำหรับการพัฒนาคณะฯ เพื่อก้าวสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม และเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 ของคณะฯ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการและการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ ตามอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรม คณะวิศวกรรมศาสตร์จึงกำหนดจะจัดสัมมนา เรื่อง **"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"**

**8. วัตถุประสงค์**

8.1 เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559)

8.2 เพื่อร่วมระดมความคิดเห็นในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ และการพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติที่สอดคล้องกับการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม เพื่อเข้าสู่แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564)

8.3 เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ มจพ.และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564)

**9. ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ (Output/Outcome) และ ค่าเป้าหมาย** (ระบุหน่วยนับ)

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|---|
| 9.1 เอกสาร สรุปผลการสัมมนา สำหรับใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ด้านต่าง ๆ ดังนี้<br>1. ด้านการบริหารจัดการ<br>2. ด้านการผลิตบัณฑิต<br>3. ด้านวิจัย<br>4. ด้านบริการวิชาการ<br>5. ด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม"<br>6. ด้านการพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ<br>เพื่อเป็นกรอบนโยบายในการจัดทำแผนการพัฒนาคณะฯ และภาควิชา ต่อไป | ฉบับ | 1 |
| 9.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา | คะแนนเฉลี่ย | >3.51 |

**10. กลุ่มเป้าหมาย :**

ผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 47 คน

**11. ขั้นตอนการดำเนินการ :**

| ขั้นตอนการดำเนินการ / รายการกิจกรรม | พ.ศ. 2559 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | มีค. | | | | เมย. | | | | พค. | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 |
| **คณะกรรมการดำเนินการจัดสัมมนาฯ** | | | | | | | | | | | |
| 1. จัดทำโครงการ/กำหนดการสัมมนา ขออนุมัติจัดสัมมนา และขออนุมัติงบประมาณ | | ▬ | ▬ | | | | | | | | |
| 2. จัดทำคำสั่งให้บุคลากรเข้าร่วมสัมมนา | | | ▬ | | | | | | | | |
| 3. เตรียมความพร้อมด้านเอกสารและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมสัมมนา | | | | ▬ | | | | | | | |
| 4. ดำเนินการจัดสัมมนา | | | | | | | ▬ | | | | |
| 5. จัดทำ/สรุปแบบประเมินผลความพึงพอใจ | | | | | | | | ▬ | | | |
| 6. สรุปผลการดำเนินงานจัดสัมมนา | | | | | | | | ▬ | ▬ | | |
| **คณะกรรมการสัมมนากลุ่มฯ** | | | | | | | | | | | |
| 1. จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมกลุ่ม | | | | | | | ▬ | | | | |
| 2. ดำเนินการติดตามผล (ประสานงานกับภาควิชา) และสรุปข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ได้จากที่ประชุม เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ | | | | | | | | | ▬ | ▬ | |

**12. ระยะเวลาดำเนินงาน :** เริ่มต้นวันที่ 15 มีนาคม 2559 สิ้นสุดวันที่ 20 พฤษภาคม 2559
กำหนดจัดสัมมนา 28-30 เมษายน 2559

**13. ประมาณการงบประมาณที่ใช้ :** 302,960.- บาท (สามแสนสองพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

**14. แหล่งเงิน/ประเภทงบประมาณที่ใช้/แผนงาน**

☐ งบประมาณแผ่นดิน
☑ งบประมาณเงินรายได้
☐ งบอื่น ๆ (ระบุ) .....

**แผนงาน**

☑ แผนงานบริหารการศึกษา
☐ แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา
☐ แผนงานวิจัย
☐ แผนงานบริการวิชาการ
☐ แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

## 15. งบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

หน่วย : บาท

| ประเภทรายจ่าย | แผนการใช้จ่าย พ.ศ. 2559 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | รวม | ไตรมาสที่ 1 | ไตรมาสที่ 2 | ไตรมาสที่ 3 | ไตรมาสที่ 4 |
| 1. งบบุคลากร | | | | | |
| 1.1 ค่าจ้างชั่วคราว | | | | | |
| 2. งบดำเนินงาน | | | | | |
| 2.1 ค่าตอบแทน | | | | | |
| 2.2 ค่าใช้สอย | 302,960 | | | 302,960 | |
| 2.3 ค่าวัสดุ | | | | | |
| 2.4 ค่าสาธารณูปโภค | | | | | |
| 3. งบลงทุน | | | | | |
| 3.1 ค่าครุภัณฑ์ | | | | | |
| 3.2 สิ่งก่อสร้าง | | | | | |
| 4. งบเงินอุดหนุน | | | | | |
| 5. งบรายจ่ายอื่น | | | | | |
| รวมเงินงบประมาณ | 302,960 | | | 302,960 | |

### รายละเอียดงบประมาณ

| รายการ | | วงเงิน |
|---|---|---|
| 1. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ | | 28,200 |
| วันที่ 30 เมย. 59 (600 บาท x 47 คน x 1 วัน) | | |
| 2. ค่าอาหารครบทุกมื้อ | | 75,200 |
| วันที่ 28-29 เมย. 59 (800 บาท x 47 คน x 2 วัน) | | |
| 3. ค่าอาหารว่าง | | 22,560 |
| วันที่ 28 เมย. 59 (80 บาท x 47 คน x 2 มื้อ) | 7,520 | |
| วันที่ 29 เมย. 59 (80 บาท x 47 คน x 2 มื้อ) | 7,520 | |
| วันที่ 30 เมย. 59 (80 บาท x 47 คน x 2 มื้อ) | 7,520 | |
| 4. ค่าเช่าที่พัก | | 96,000 |
| วันที่ 28 เมย. 59 (2,000 บาท x 24 ห้อง) | 48,000 | |
| วันที่ 29 เมย. 59 (2,000 บาท x 24 ห้อง) | 48,000 | |
| 5. ค่าห้องสัมมนา (10,000 บาท x 3 วัน) | | 30,000 |
| 6. ค่าเช่ารถตู้พร้อมค่าน้ำมัน ไป - กลับ (กรุงเทพฯ - จ.เพชรบุรี) | | 42,000 |
| วันที่ 28-30 เมย. 59 (3,500 บาท x 4 คัน x 3 วัน) | | |
| 7. ค่าวัสดุ | | 5,000 |
| 8. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด) | | 4,000 |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | | 302,960 |

หมายเหตุ : - ขอถัวจ่ายทุกรายการ

**16. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

16.1 ผู้บริหารของคณะฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมระดมความคิด ในการสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559)

16.2 ผู้บริหารของคณะฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมระดมความคิด และได้นโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ภาควิชา เป็นการสร้างการพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติที่สอดคล้องกับการเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม ในการเข้าสู่แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564)

16.3 ได้แนวนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ มจพ. และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564)

ลงชื่อ .....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพชร เจียรนัยศิลาวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่ 25 มีนาคม 2559

คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่ 053 /2559

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

.....

เนื่องด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะจัดสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง "คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ได้ร่วมกันระดมความคิด สรุปผลการดำเนินงานในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559) และศึกษาแนวทางการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์และภาควิชาในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ มจพ. และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564) ในระหว่างวันที่ 28-30 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ดังนั้น เพื่อให้การจัดสัมมนาดำเนินการไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดสัมมนา ดังต่อไปนี้

**1. คณะกรรมการดำเนินการจัดสัมมนาฯ**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | ผศ.สมศักดิ์ | ตรีสัตย์ | ที่ปรึกษา |
| 3. | ผศ.ดร.เพชร | เจียรนัยศิลาวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 4. | นางสุดใจ | บัณฑิตย์ | กรรมการ |
| 5. | นางสุดา | ภูผา | กรรมการ |
| 6. | นางกรรณิกา | ทันตศุภารักษ์ | กรรมการ |
| 7. | นางดรุณี | ดีเลิศไพบูลย์ | กรรมการ |
| 8. | นายเสฏฐวุฒิ | ปิ่นทอง | กรรมการ |
| 9. | น.ส.ปาริชาติ | อุตส่าห์พานิช | กรรมการและเลขานุการ |
| 10. | น.ส.ขวัญหทัย | เกิดผล | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการดำเนินการจัดสัมมนาฯ มีหน้าที่ดังนี้

1. วางแผนการดำเนินงานจัดสัมมนา เรื่อง "คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"
2. จัดทำโครงการและขออนุมัติจัดสัมมนา จัดทำคำสั่งและบันทึกข้อความที่เกี่ยวข้องกับการจัดสัมมนา ขออนุมัติงบประมาณ ขออนุมัติบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา ติดต่อ/เรียนเชิญวิทยากร
3. จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ต่างๆ ประสานงานด้านอาหาร ด้านการเดินทาง และสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ

4. ดำเนินการจัดการสัมมนา เรื่อง "คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12" ตามที่ได้วางแผนไว้ ตลอดจนการแก้ไขปัญหาต่างๆ
5. จัดทำและสรุปแบบประเมินผลความพึงพอใจในการจัดสัมมนาฯ
6. จัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาฯ
7. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดสัมมนาฯ

**2. คณะกรรมการสัมมนากลุ่ม "ผลิตบัณฑิตที่พึงประสงค์"**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | ที่ปรึกษา |
| 3. | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | ที่ปรึกษา |
| 4. | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | ที่ปรึกษา |
| 5. | ดร.วิบูลย์ | เลิศวิมลนันท์ | ประธานกรรมการ |
| 6. | ผศ.ดร.วรพจน์ | มีถม | รองประธานกรรมการ |
| 7. | รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ที่ปรึกษาคณะฯ | | กรรมการ |
| 8. | หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการ |
| 9. | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | | กรรมการ |
| 10. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| 11. | รองหัวหน้าภาควิชา | | กรรมการ |
| 12. | นางจันจิรา | ศรียุบล | กรรมการและเลขานุการ |

**3. คณะกรรมการสัมมนากลุ่ม "เพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยและพัฒนา"**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | ที่ปรึกษา |
| 3. | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | ที่ปรึกษา |
| 4. | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | ที่ปรึกษา |
| 5. | รศ.ดร.สมฤกษ์ | จันทรอัมพร | ประธานกรรมการ |
| 6. | ดร.เรวัต | ศิริโภคาภิรมย์ | รองประธานกรรมการ |
| 7. | รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ที่ปรึกษาคณะฯ | | กรรมการ |
| 8. | หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการ |
| 9. | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | | กรรมการ |
| 10. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| 11. | รองหัวหน้าภาควิชา | | กรรมการ |
| 12. | นางลักขณา | ชอบดำรงธรรม | กรรมการและเลขานุการ |

**4. คณะกรรมการสัมมนากลุ่ม "เสริมสร้างศักยภาพงานบริการวิชาการให้มีความเข้มแข็งและเป็นที่ยอมรับ"**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | ที่ปรึกษา |
| 3. | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | ที่ปรึกษา |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4. | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | ที่ปรึกษา |
| 5. | รศ.ดร.สมฤกษ์ | จันทรอัมพร | ประธานกรรมการ |
| 6. | ดร.อมรพันธุ์ | พันธุ์โอภาส | รองประธานกรรมการ |
| 7. | รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ที่ปรึกษาคณะฯ | | กรรมการ |
| 8. | หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการ |
| 9. | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | | กรรมการ |
| 10. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| 11. | รองหัวหน้าภาควิชา | | กรรมการ |
| 12. | นางสาวพรพิมล | เรืองปราชญ์ | กรรมการและเลขานุการ |

**5. คณะกรรมการสัมมนากลุ่ม "ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม คุณธรรม และจริยธรรม"**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | ที่ปรึกษา |
| 3. | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | ที่ปรึกษา |
| 4. | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | ที่ปรึกษา |
| 5. | รศ.ดร.ไกรพัฒน์ | จีนขจร | ประธานกรรมการ |
| 6. | รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ที่ปรึกษาคณะฯ | | กรรมการ |
| 7. | หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการ |
| 8. | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | | กรรมการ |
| 9. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| 10. | รองหัวหน้าภาควิชา | | กรรมการ |
| 11. | นางสาววารุณี | บัวกล้า | กรรมการและเลขานุการ |

**6. คณะกรรมการสัมมนากลุ่ม "การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ"**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | ที่ปรึกษา |
| 3. | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | ที่ปรึกษา |
| 4. | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | ที่ปรึกษา |
| 5. | ผศ.ดร.เพชร | เจียรนัยศิลาวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 6. | รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ที่ปรึกษาคณะฯ | | กรรมการ |
| 7. | หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการ |
| 8. | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | | กรรมการ |
| 9. | ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| 10. | รองหัวหน้าภาควิชา | | กรรมการ |
| 11. | นายก่อพงศ์ | มณีรัตน์ไพโรจน์ | กรรมการและเลขานุการ |

**7. คณะกรรมการสัมมนากลุ่ม "บริหารจัดการเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ"**

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | ที่ปรึกษา |
| 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | ที่ปรึกษา |

| | | |
|---|---|---|
| 3. ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | ที่ปรึกษา |
| 4. ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | ที่ปรึกษา |
| 5. ผศ.สมศักดิ์ | ตรีสัตย์ | ประธานกรรมการ |
| 6. รศ.ดร.กิตติชัย | ธนทรัพย์สิน | รองประธานกรรมการ |
| 7. รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ที่ปรึกษาคณะฯ | | กรรมการ |
| 8. หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าสำนักงานคณบดี | | กรรมการ |
| 9. กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | | กรรมการ |
| 10. ผู้ทรงคุณวุฒิ | | กรรมการ |
| 11. รองหัวหน้าภาควิชา | | กรรมการ |
| 12. นางกรรณิกา | ทันตศุภารักษ์ | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการสัมมนากลุ่มฯ มีหน้าที่ดังนี้

1. วางแผนการดำเนินงานสัมมนากลุ่มฯ ได้ร่วมกันระดมความคิด
   1.1 สรุปผลการดำเนินงานในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559)
   1.2 กำหนดแนวทางการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์และภาควิชาในอนาคต แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564)

   เพื่อสรุปบทบาท ของคณะฯ ภาควิชา บุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการผลิตบัณฑิต งานวิจัย งานบริการวิชาการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ทั้ง 5 ด้าน และการพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ กับการขับเคลื่อนเชิงรุก โดยคำนึงถึงภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ตลอดจนอุตสาหกรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. จัดทำรายงานสรุปผลการสัมมนาในแต่ละกลุ่มฯ และจัดทำเครื่องมือ (แบบฟอร์ม) สำหรับติดตามผลของการสัมมนาฯ
3. ประสานงานภาควิชาและติดตามผล ให้ได้ข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ
4. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดสัมมนากลุ่มฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์
ที่ 054 /2559
เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมการสัมมนา

.....

เนื่องด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะจัดสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง “คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ได้ร่วมกันระดมความคิด สรุปผลการดำเนินงานในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559) และศึกษาแนวทางการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์และภาควิชาในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ มจพ. และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564) ในระหว่างวันที่ 28-30 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ดังนั้น จึงให้บุคลากร เข้าร่วมการสัมมนา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ดังรายนามต่อไปนี้

1. รศ.ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว
2. รศ.ดร.วิบูลย์ ชื่นแขก
3. ศ.ดร.ประยุทธ อัครเอกฒาลิน
4. ศ.ดร.ปิติ สุคนธสุขกุล
5. ผศ.ดร.เพชร เจียรนัยศิลาวงศ์
6. รศ.ดร.กิตติชัย ธนทรัพย์สิน
7. ผศ.สมศักดิ์ ตรีสัตย์
8. ดร.วิบูลย์ เลิศวิมลนันท์
9. รศ.ดร.สมฤกษ์ จันทรอัมพร
10. รศ.ดร.ไกรพัฒน์ จีนขจร
11. ดร.เรวัต ศิริโภคาภิรมย์
12. ผศ.ดร.วรพจน์ มีถม
13. ดร.อมรพันธุ์ พันธุ์โอภาส
14. ผศ.ดร.นภดล วิวัชรโกเศศ
15. ผศ.ดร.จักร จันทลักขณา
16. อาจารย์อุทัยฤทธิ์ โรจนวิภาต
17. ผศ.พิพิถนนท์ พูลสวัสดิ์
18. รศ.อนุชา หิรัญวัฒน์
19. รศ.ดร.จิระศักดิ์ ชาญวุฒิธรรม
20. ผศ.ดร.กานต์ พนาศุภมัสดุ

21. ผศ.ดร.ปิโยรส พรหมดิเรก
22. ผศ.ดร.ชยธัช เผือกสามัญ
23. ดร.พรศักดิ์ ศรีสังสิทธิสันติ
24. รศ.ดร.ถิราวุธ พงศ์ประยูร
25. รศ.พรชัย จงจิตรไพศาล
26. ผศ.ดร.กวิน ตันติเสวี
27. ผศ.สุรวัฒน์ เสรีวิวัฒนา
28. ดร.ไกรสร ไชยชาววงศ์
29. ผศ.ดร.บุญชัย วัจจะตรากุล
30. ดร.มรุพัชร จำนงค์วงศ์
31. อาจารย์ธีรศักดิ์ ศรีมิตรรุ่งโรจน์
32. อาจารย์ทักษิณ แสงสุวรรณ
33. ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ ประไพนัยนา
34. ดร.กิตติชัย ฟักพันธุ์
35. ผศ.ชาติชาย อัศดรศักดิ์
36. นางสุดใจ บัณฑิตย์
37. นางสุดา ภูผา
38. นางกรรณิกา ทันตศุภารักษ์
39. นางสาวปาริชาติ อุตส่าห์พานิช
40. นางจันจิรา ศรียุบล
41. นางลักขณา ชอบดำรงธรรม
42. นางดรุณี ดีเลิศไพบูลย์
43. นายก่อพงศ์ มณีรัตน์ไพโรจน์
44. นายเสฏฐวุฒิ ปิ่นทอง
45. นางสาวพรพิมล เรืองปราชญ์
46. นางสาวขวัญหทัย เกิดผล
47. นางสาววารุณี บัวกล้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2559 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว)
คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

คำสั่งคณะวิศวกรรมศาสตร์

ที่ 064 /2559

เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมการสัมมนา (เพิ่มเติม)

.....

เนื่องด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะจัดสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์ เรื่อง “คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร คณะกรรมการประจำส่วนงานวิชาการ และผู้เกี่ยวข้อง ในการกำหนดทิศทางการพัฒนาคณะฯ ได้ร่วมกันระดมความคิด สรุปผลการดำเนินงานในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 11 (2555-2559) และศึกษาแนวทางการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์และภาควิชาในอนาคต เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้สัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ มจพ. และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 12 (2560-2564) ในระหว่างวันที่ 28-30 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ดังนั้น จึงให้บุคลากร เข้าร่วมการสัมมนา ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ดังรายนามต่อไปนี้

1. ผศ.ดร.กรองแก้ว เลาหลิตานนท์
2. ดร.ศิริชัย ลีลาเชาวน์
3. ดร.นที ทองอุ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2559

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

**รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์**

**“คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12”**

**วันที่ 28-30 เมษายน 2559**

**ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี**

**********

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. | รศ.ดร.อุดมเกียรติ นนทแก้ว | 2. | รศ.ดร.วิบูลย์ ชื่นแขก |
| 3. | ศ.ดร.ประยุทธ อัครเอกฒาลิน | 4. | ศ.ดร.ปิติ สุคนธสุขกุล |
| 5. | ผศ.ดร.เพชร เจียรนัยศิลาวงศ์ | 6. | รศ.ดร.กิตติชัย ธนทรัพย์สิน |
| 7. | ผศ.สมศักดิ์ ตรีสัตย์ | 8. | ดร.วิบูลย์ เลิศวิมลนันท์ |
| 9. | รศ.ดร.สมฤกษ์ จันทรอัมพร | 10. | รศ.ดร.ไกรพัฒน์ จีนขจร |
| 11. | ดร.เรวัต ศิริโภคาภิรมย์ | 12. | ผศ.ดร.วรพจน์ มีถม |
| 13. | ดร.อมรพันธุ์ พันธุ์โอภาส | 14. | ผศ.ดร.นภดล วิวัชรโกเศศ |
| 15. | ผศ.ดร.จักร จันทลักขณา | 16. | อาจารย์อุทัยฤทธิ์ โรจนวิภาต |
| 17. | ผศ.พิพิฒนนท์ พูลสวัสดิ์ | 18. | รศ.อนุชา หิรัญวัฒน์ |
| 19. | รศ.ดร.จิระศักดิ์ ชาญวุฒิธรรม | 20. | ผศ.ดร.กานต์ พนาศุภมัสดุ |
| 21. | ผศ.ดร.ปิโยรส พรหมดิเรก | 22. | ผศ.ดร.ชยธัช เผือกสามัญ |
| 23. | ดร.พรศักดิ์ ศรีสังสิทธิสันติ | 24. | รศ.ดร.ถิราวุธ พงศ์ประยูร |
| 25. | รศ.พรชัย จงจิตรไพศาล | 26. | ผศ.ดร.กวิน ตันติเสวี |
| 27. | ผศ.สุรวัฒน์ เสรีวิวัฒนา | 28. | ดร.ไกรสร ไชยซาววงศ์ |
| 29. | ผศ.ดร.บุญชัย วัจจะตรากุล | 30. | ดร.มรุพัชร จำนงค์วงศ์ |
| 31. | อาจารย์ธีรศักดิ์ ศรีมิตรรุ่งโรจน์ | 32. | อาจารย์ทักษิณ แสงสุวรรณ |
| 33. | ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ ประไพนัยนา | 34. | ดร.กิตติชัย ฟักพันธุ์ |
| 35. | ผศ.ชาติชาย อัศดรศักดิ์ | 36. | ผศ.ดร.กรองแก้ว เลาหลิตานนท์ |
| 37. | ดร.ศิริชัย ลีลาเชาวน์ | 38. | ดร.นที ทองอุ่น |
| 39. | นางสุดา ภูผา | 40. | นางสุดใจ บัณฑิตย์ |
| 41. | นางสาวปาริชาติ อุตส่าห์พานิช | 42. | นางกรรณิกา ทันตศุภารักษ์ |
| 43. | นางลักขณา ชอบดำรงธรรม | 44. | นางจันจิรา ศรียุบล |
| 45. | นายก่อพงศ์ มณีรัตน์ไพโรจน์ | 46. | นางดรุณี ดีเลิศไพบูลย์ |
| 47. | นางสาวพรพิมล เรืองปราชญ์ | 48. | นายเสฏฐวุฒิ ปิ่นทอง |
| 49. | นางสาววารุณี บัวกล้า | 50. | นางสาวขวัญหทัย เกิดผล |

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

วันที่ 28 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-นามสกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| 1 | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | คณบดี | |
| 2 | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | กรรมการสภามหาวิทยาลัย | |
| 3 | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | อดีตคณบดี TGGS | |
| 4 | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาฯ STRI | |
| 5 | ผศ.ดร.เพชร | เจียรนัยศิลาวงศ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | |
| 6 | รศ.ดร.กิตติชัย | ธนทรัพย์สิน | รองคณบดีฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาฯ | |
| 7 | ผศ.สมศักดิ์ | ตรีสัตย์ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | |
| 8 | ดร.วิบูลย์ | เลิศวิมลนันท์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | |
| 9 | รศ.ดร.สมฤกษ์ | จันทรอัมพร | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม | |
| 10 | รศ.ดร.ไกรพัฒน์ | จีนขจร | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | |
| 11 | ดร.เรวัต | ศิริโภคาภิรมย์ | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ | |
| 12 | ผศ.ดร.วรพจน์ | มีถม | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ | |
| 13 | ดร.อมรพันธุ์ | พันธุ์โอภาส | ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ | |
| 14 | ผศ.ดร.นภดล | วิวัชรโกเศศ | หัวหน้าภาควิชา ECE | |
| 15 | ผศ.ดร.จักร | จันทลักขณา | หัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 16 | อาจารย์อุทัยฤทธิ์ | โรจนวิภาต | หัวหน้าภาควิชา CE | |
| 17 | ผศ.พิพิฒนนท์ | พูลสวัสดิ์ | หัวหน้าภาควิชา PE | |
| 18 | รศ.อนุชา | หิรัญวัฒน์ | หัวหน้าภาควิชา MHLE | |
| 19 | รศ.ดร.จิระศักดิ์ | ชาญวุฒิธรรม | หัวหน้าภาควิชา IEE | |
| 20 | ผศ.ดร.กานต์ | พนาศุภมัสดุ | หัวหน้าภาควิชา ChE | |
| 21 | ผศ.ดร.ปิโยรส | พรหมดิเรก | หัวหน้าภาควิชา MPTE | |
| 22 | ผศ.ดร.ชยธัช | เผือกสามัญ | หัวหน้าภาควิชา IE | |
| 23 | ดร.พรศักดิ์ | ศรีสังสิทธิสันติ | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 24 | รศ.ดร.ถิราวุธ | พงศ์ประยูร | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 25 | รศ.พรชัย | จงจิตรไพศาล | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 26 | ผศ.ดร.กวิน | ตันติเสวี | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 27 | ผศ.สุรวัฒน์ | เสรีวิวัฒนา | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

วันที่ 28 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-นามสกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| 28 | ดร.ไกรสร | ไชยชาววงศ์ | รองหัวหน้าภาควิชา ECE | |
| 29 | ผศ.ดร.บุญชัย | วัจจะตรากุล | รองหัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 30 | ดร.มรุพัชร | จำนงค์วงศ์ | รองหัวหน้าภาควิชา CE | |
| 31 | อาจารย์ธีรศักดิ์ | ศรีมิตรรุ่งโรจน์ | รองหัวหน้าภาควิชา MHLE | |
| 32 | อาจารย์ทักษิณ | แสงสุวรรณ | รองหัวหน้าภาควิชา IEE | |
| 33 | ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ | ประไพนัยนา | รองหัวหน้าภาควิชา ChE | |
| 34 | ดร.กิตติชัย | ฟักพันธุ์ | รองหัวหน้าภาควิชา MPTE | |
| 35 | ผศ.ชาติชาย | อัศดรศักดิ์ | รองหัวหน้าภาควิชา IE | |
| 36 | ผศ.ดร.กรองแก้ว | เลาหลิดานนท์ | ผู้ช่วยหัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 37 | ดร.นที | ทองอุ่น | อาจารย์ประจำภาควิชา IEE | |
| 38 | ดร.ศิริชัย | ลีลาเชาวน์ | อาจารย์ประจำภาควิชา MPTE | |
| 39 | นางสุดใจ | บัณฑิตย์ | ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ | |
| 40 | นางสุดา | ภูผา | หัวหน้าสำนักงาน | |
| 41 | นางกรรณิกา | ทันตศุภารักษ์ | หัวหน้างานคลังและพัสดุ | |
| 42 | นางสาวปาริชาติ | อุตส่าห์พานิช | หัวหน้างานนโยบายและแผน | |
| 43 | นางจันจิรา | ศรียุบล | ผู้ช่วยหัวหน้างานบริการการศึกษา | |
| 44 | นางลักขณา | ชอบดำรงธรรม | นักวิชาการศึกษา | |
| 45 | นางดรุณี | ดีเลิศไพบูลย์ | บุคลากร | |
| 46 | นายก่อพงศ์ | มณีรัตน์ไพโรจน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | |
| 47 | นายเสฏฐวุฒิ | ปิ่นทอง | วิศวกร | |
| 48 | นางสาวพรพิมล | เรืองปราชญ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | |
| 49 | นางสาวขวัญหทัย | เกิดผล | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร | |
| 50 | นางสาววารุณี | บัวกล้า | นักวิชาการศึกษา | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

วันที่ 29 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-นามสกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| 1 | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | คณบดี | |
| 2 | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | กรรมการสภามหาวิทยาลัย | |
| 3 | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | อดีตคณบดี TGGS | — |
| 4 | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาฯ STRI | — |
| 5 | ผศ.ดร.เพชร | เจียรนัยศิลาวงศ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | |
| 6 | รศ.ดร.กิตติชัย | ธนทรัพย์สิน | รองคณบดีฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาฯ | |
| 7 | ผศ.สมศักดิ์ | ตรีสัตย์ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | |
| 8 | ดร.วิบูลย์ | เลิศวิมลนันท์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | |
| 9 | รศ.ดร.สมฤกษ์ | จันทรอัมพร | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม | |
| 10 | รศ.ดร.ไกรพัฒน์ | จีนขจร | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | |
| 11 | ดร.เรวัต | ศิริโภคาภิรมย์ | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ | |
| 12 | ผศ.ดร.วรพจน์ | มีถม | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ | |
| 13 | ดร.อมรพันธุ์ | พันธุ์โอภาส | ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ | |
| 14 | ผศ.ดร.นภดล | วิวัชรโกเศศ | หัวหน้าภาควิชา ECE | |
| 15 | ผศ.ดร.จักร | จันทลักขณา | หัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 16 | อาจารย์อุทัยฤทธิ์ | โรจนวิภาต | หัวหน้าภาควิชา CE | |
| 17 | ผศ.พิพิฒนนท์ | พูลสวัสดิ์ | หัวหน้าภาควิชา PE | |
| 18 | รศ.อนุชา | หิรัญวัฒน์ | หัวหน้าภาควิชา MHLE | |
| 19 | รศ.ดร.จิระศักดิ์ | ชาญวุฒิธรรม | หัวหน้าภาควิชา IEE | |
| 20 | ผศ.ดร.กานต์ | พนาศุภมัสดุ | หัวหน้าภาควิชา ChE | |
| 21 | ผศ.ดร.ปิโยรส | พรหมดิเรก | หัวหน้าภาควิชา MPTE | |
| 22 | ผศ.ดร.ชยธัช | เผือกสามัญ | หัวหน้าภาควิชา IE | |
| 23 | ดร.พรศักดิ์ | ศรีสังสิทธิสันติ | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 24 | รศ.ดร.ถิราวุธ | พงศ์ประยูร | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 25 | รศ.พรชัย | จงจิตรไพศาล | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 26 | ผศ.ดร.กวิน | ตันติเสวี | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | — |
| 27 | ผศ.สุรวัฒน์ | เสรีวิวัฒนา | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | — |

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

วันที่ 29 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-นามสกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| 28 | ดร.ไกรสร | ไชยชาววงศ์ | รองหัวหน้าภาควิชา ECE | |
| 29 | ผศ.ดร.บุญชัย | วัจจะตรากุล | รองหัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 30 | ดร.มรุพัชร | จำนงค์วงศ์ | รองหัวหน้าภาควิชา CE | |
| 31 | อาจารย์ธีรศักดิ์ | ศรีมิตรรุ่งโรจน์ | รองหัวหน้าภาควิชา MHLE | |
| 32 | อาจารย์ทักษิณ | แสงสุวรรณ | รองหัวหน้าภาควิชา IEE | |
| 33 | ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ | ประไพนัยนา | รองหัวหน้าภาควิชา ChE | |
| 34 | ดร.กิตติชัย | ฟักพันธุ์ | รองหัวหน้าภาควิชา MPTE | |
| 35 | ผศ.ชาติชาย | อัศดรศักดิ์ | รองหัวหน้าภาควิชา IE | |
| 36 | ผศ.ดร.กรองแก้ว | เลาหลิดานนท์ | ผู้ช่วยหัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 37 | ดร.นที | ทองอุ่น | อาจารย์ประจำภาควิชา IEE | |
| 38 | ดร.ศิริชัย | ลีลาเชาว์น์ | อาจารย์ประจำภาควิชา MPTE | |
| 39 | นางสุดใจ | บัณฑิตย์ | ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ | |
| 40 | นางสุดา | ภูผา | หัวหน้าสำนักงาน | |
| 41 | นางกรรณิกา | ทันตศุภารักษ์ | หัวหน้างานคลังและพัสดุ | |
| 42 | นางสาวปาริชาติ | อุตส่าห์พานิช | หัวหน้างานนโยบายและแผน | |
| 43 | นางจันจิรา | ศรียุบล | ผู้ช่วยหัวหน้างานบริการการศึกษา | |
| 44 | นางลักขณา | ชอบดำรงธรรม | นักวิชาการศึกษา | |
| 45 | นางดรุณี | ดีเลิศไพบูลย์ | บุคลากร | |
| 46 | นายก่อพงศ์ | มณีรัตน์ไพโรจน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | |
| 47 | นายเสฏฐวุฒิ | ปิ่นทอง | วิศวกร | |
| 48 | นางสาวพรพิมล | เรืองปราชญ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | |
| 49 | นางสาวขวัญหทัย | เกิดผล | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร | |
| 50 | นางสาววารุณี | บัวกล้า | นักวิชาการศึกษา | |

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

วันที่ 30 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-นามสกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| 1 | รศ.ดร.อุดมเกียรติ | นนทแก้ว | คณบดี | |
| 2 | รศ.ดร.วิบูลย์ | ชื่นแขก | กรรมการสภามหาวิทยาลัย | |
| 3 | ศ.ดร.ประยุทธ | อัครเอกฒาลิน | อดีตคณบดี TGGS | — |
| 4 | ศ.ดร.ปิติ | สุคนธสุขกุล | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาฯ STRI | — |
| 5 | ผศ.ดร.เพชร | เจียรนัยศิลาวงศ์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | |
| 6 | รศ.ดร.กิตติชัย | ธนทรัพย์สิน | รองคณบดีฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาฯ | |
| 7 | ผศ.สมศักดิ์ | ตรีสัตย์ | รองคณบดีฝ่ายบริหาร | |
| 8 | ดร.วิบูลย์ | เลิศวิมลนันท์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ | |
| 9 | รศ.ดร.สมฤกษ์ | จันทรอัมพร | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม | |
| 10 | รศ.ดร.ไกรพัฒน์ | จีนขจร | รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา | |
| 11 | ดร.เรวัต | ศิริโภคาภิรมย์ | รองคณบดีฝ่ายสารสนเทศ | |
| 12 | ผศ.ดร.วรพจน์ | มีถม | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพฯ | |
| 13 | ดร.อมรพันธุ์ | พันธุ์โอภาส | ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ | |
| 14 | ผศ.ดร.นภดล | วิวัชรโกเศศ | หัวหน้าภาควิชา ECE | |
| 15 | ผศ.ดร.จักร | จันทลักขณา | หัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 16 | อาจารย์อุทัยฤทธิ์ | โรจนวิภาต | หัวหน้าภาควิชา CE | |
| 17 | ผศ.พิพิฒนนท์ | พูลสวัสดิ์ | หัวหน้าภาควิชา PE | |
| 18 | รศ.อนุชา | หิรัญวัฒน์ | หัวหน้าภาควิชา MHLE | |
| 19 | รศ.ดร.จิระศักดิ์ | ชาญวุฒิธรรม | หัวหน้าภาควิชา IEE | |
| 20 | ผศ.ดร.กานต์ | พนาศุภมัสดุ | หัวหน้าภาควิชา ChE | |
| 21 | ผศ.ดร.ปิโยรส | พรหมดิเรก | หัวหน้าภาควิชา MPTE | |
| 22 | ผศ.ดร.ชยธัช | เผือกสามัญ | หัวหน้าภาควิชา IE | |
| 23 | ดร.พรศักดิ์ | ศรีสังสิทธิสันติ | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 24 | รศ.ดร.ถิราวุธ | พงศ์ประยูร | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 25 | รศ.พรชัย | จงจิตรไพศาล | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | |
| 26 | ผศ.ดร.กวิน | ตันติเสวี | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | — |
| 27 | ผศ.สุรวัฒน์ | เสรีวิวัฒนา | กรรมการประจำส่วนงานวิชาการ | — |

รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาผู้บริหารคณะวิศวกรรมศาสตร์

"คณะวิศวกรรมศาสตร์กับผลการดำเนินงานตามแผน 11 เพื่อเตรียมการสู่แผน 12"

วันที่ 30 เมษายน 2559 ณ โรงแรม สปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

| ลำดับที่ | ชื่อ-นามสกุล | | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
|---|---|---|---|---|
| 28 | ดร.ไกรสร | ไชยชาววงศ์ | รองหัวหน้าภาควิชา ECE | |
| 29 | ผศ.ดร.บุญชัย | วัจจะตรากุล | รองหัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 30 | ดร.มรุพัชร | จำนงค์วงศ์ | รองหัวหน้าภาควิชา CE | |
| 31 | อาจารย์ธีรศักดิ์ | ศรีมิตรรุ่งโรจน์ | รองหัวหน้าภาควิชา MHLE | |
| 32 | อาจารย์ทักษิณ | แสงสุวรรณ | รองหัวหน้าภาควิชา IEE | |
| 33 | ผศ.ดร.ชัยวัฒน์ | ประไพนัยนา | รองหัวหน้าภาควิชา ChE | |
| 34 | ดร.กิตติชัย | ฟักพันธุ์ | รองหัวหน้าภาควิชา MPTE | |
| 35 | ผศ.ชาติชาย | อัศดรศักดิ์ | รองหัวหน้าภาควิชา IE | |
| 36 | ผศ.ดร.กรองแก้ว | เลาหลิดานนท์ | ผู้ช่วยหัวหน้าภาควิชา MAE | |
| 37 | ดร.นที | ทองอุ่น | อาจารย์ประจำภาควิชา IEE | |
| 38 | ดร.ศิริชัย | ลีลาเชาวน์ | อาจารย์ประจำภาควิชา MPTE | |
| 39 | นางสุดใจ | บัณฑิตย์ | ที่ปรึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์ฯ | |
| 40 | นางสุดา | ภูผา | หัวหน้าสำนักงาน | |
| 41 | นางกรรณิกา | ทันตศุภารักษ์ | หัวหน้างานคลังและพัสดุ | |
| 42 | นางสาวปาริชาติ | อุตส่าห์พานิช | หัวหน้างานนโยบายและแผน | |
| 43 | นางจันจิรา | ศรียุบล | ผู้ช่วยหัวหน้างานบริการการศึกษา | |
| 44 | นางลักขณา | ชอบดำรงธรรม | นักวิชาการศึกษา | |
| 45 | นางดรุณี | ดีเลิศไพบูลย์ | บุคลากร | |
| 46 | นายก่อพงศ์ | มณีรัตน์ไพโรจน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | |
| 47 | นายเสฏฐวุฒิ | ปิ่นทอง | วิศวกร | |
| 48 | นางสาวพรพิมล | เรืองปราชญ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | |
| 49 | นางสาวขวัญหทัย | เกิดผล | ผู้ปฏิบัติงานบริหาร | |
| 50 | นางสาววารุณี | บัวกล้า | นักวิชาการศึกษา | |