**แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน**

**เพื่อขอรับการประเมินกำหนดตำแหน่ง.................................... ระดับ.........................**

**สังกัด...............................................................................**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ**

**------------------------------------**

| **ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอประเมิน** |
| --- |
| **1) ประวัติส่วนตัว**1.1 ชื่อผู้ขอรับการประเมิน..............................................................................................1.2 วัน เดือน ปีเกิด....................................................... อายุ.................ปี**2) ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)****คุณวุฒิ/สาขา ปี พ.ศ. ที่ได้รับ ชื่อสถานศึกษาและประเทศ**.............................................. .......................... ................................................................................................... .......................... ................................................................................................... .......................... ................................................................................................... .......................... ................................................................................................... .......................... .....................................................**3) ประวัติการรับราชการ**3.1 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.................................... ระดับ.............................. เมื่อวันที่................................................................ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.................................บาท3.2 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง........................................................... ระดับ....................................... เมื่อวันที่...............เดือน...............................พ.ศ. ..................... 3.3 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง........................................................... ระดับ....................................... เมื่อวันที่...............เดือน...............................พ.ศ. ..................... 3.4 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง........................................................... ระดับ....................................... เมื่อวันที่...............เดือน...............................พ.ศ. ..................... รวมอายุราชการ...............ปี..............เดือน3.5 ตำแหน่งอื่นๆ (เช่น เป็นกรรมการ หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่ภาคภูมิใจ ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานที่รับผิดชอบ)3.5.1 ............................................................................................................................3.5.2 ............................................................................................................................3.5.3 ............................................................................................................................3.5.4 ............................................................................................................................3.5.5 ............................................................................................................................ |

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).........................................................ผู้ขอรับการประเมิน

(..................................................)

(ตำแหน่ง).....................................................

(วันที่)................/......................./.................

**ส่วนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล (สำหรับเจ้าหน้าที่กรอก)**

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติบุคคล**

( ) มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำเนินการต่อไป โดยมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการเลื่อนขั้น

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..................................................... ระดับ....................................

ไม่ก่อนวันที่..............................................................

(สำหรับผู้ที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะถูกลงโทษทางวินัย จะสามารถเลื่อนระดับได้ไม่ก่อน

วันที่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)

( ) ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก............................................................................................................

....................................................................................................................................................

(ลงชื่อ).........................................................ผู้ตรวจสอบ

(..................................................)

(ตำแหน่ง).....................................................

ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

(วันที่)................/......................./.................

| **ส่วนที่ 3 ปริมาณงานและคุณภาพงานย้อนหลัง 3 ปี (เป็นภาระงานที่ทำโดยความเห็นชอบจากต้นสังกัด)** |
| --- |
| **1) งานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ** (ระบุรายละเอียดและลักษณะหน้าที่ของานที่ปฏิบัติ ความมากน้อยของงาน ความยากง่าย การอาศัยเทคนิค วิธีการในงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งหน่วยงานที่ปฏิบัติอยู่ด้วย) .......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**2) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง** (ระบุประเภทของงาน ปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์ สรุปลักษณะหน้าที่ของงาน และเทคนิควิธีการที่ใช้ในการปฏิบัติงานดังกล่าว) .......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................**3) งานบริหาร** (ระบุงานบริหารที่มีส่วนรับผิดชอบโดนตรง และปริมาณเวลาที่ใช้ต่อสัปดาห์) ....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).........................................................ผู้ขอรับการประเมิน

(..................................................)

(ตำแหน่ง).....................................................

(วันที่)................/......................./.................

| **ส่วนที่ 4 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ****(ให้กรอกผลงานที่ได้เคยใช้เสนอขอประเมินตำแหน่งในระดับต่ำกว่าระดับที่เสนอขอประเมินด้วย)** |
| --- |
| **ผลงานด้านงานสนับสนุน งานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพ** 1. ผลงานที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ............................................... (ให้ระบุชื่อและลักษณะของผลงาน)

 ...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ผลงานที่เสนอเพื่ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**ระดับเชี่ยวชาญ**

2.1 ผลงานด้านงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ (ให้ระบุชื่อและลักษณะของผลงาน)  ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................2.2 การใช้ความรู้ความสามารถบริการต่อสังคม ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................1. ผลงานที่เสนอเพื่ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

3.1 ผลงานด้านงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพ (ให้ระบุชื่อและลักษณะของผลงาน)  ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................3.2 การใช้ความรู้ความสามารถบริการต่อสังคม ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................3.3 ความเป็นที่ยอมรับนับถือในงานด้านนั้นๆ หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพนั้นๆ ................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................ ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................(กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องระบุว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือ ผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และต้องมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย) |

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).........................................................ผู้ขอรับการประเมิน

(..................................................)

(ตำแหน่ง).....................................................

(วันที่)................/......................./.................

**หมายเหตุ** ตัวอย่างแบบรายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบ

**ส่วนที่ 5 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา**

**1) งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ** (ให้เสนอความเห็นเกี่ยวกับขอบข่ายงานและลักษณะงานที่ผู้ขอรับผิดชอบว่ามีขอบข่ายงานอย่างไร เป็นงานที่มีลักษณะยุ่งยาก ซับซ้อน ต้องอาศัยความรู้ ความชำนาญหรือความเชี่ยวชาญ และต้องใช้เทคนิควิธีการในสาขาวิชาชีพในการทำงานมากน้อยเพียงใด)

 ..................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................... ...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

**2) คุณภาพของผลงาน** (ให้เสนอความเห็นว่ามีผลงานของผู้เสนอขอส่วนใดบ้างที่แสดงถึงความชำนาญการ/ความเชี่ยวชาญของตัวผู้เสนอขออันจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้อื่น)

 ..................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................... ...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

**3) คุณสมบัติของผู้เสนอขอ** (ให้เสนอความเห็นว่าผู้เสนอขอมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะพิเศษเฉพาะตัว ในงานด้านต่างๆ ที่รับผิดชอบอย่างไร)

 ..................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................... ...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

...............................................................................................................................................................................

(ลงชื่อ).........................................................ผู้บังคับบัญชา

(..................................................)

(ตำแหน่ง).....................................................

(วันที่)................/......................./.................

**ส่วนที่ 6 แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งระดับ.........................................**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน........................................................................................................................................

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง................................................................... ระดับ..................................................

|  |  |
| --- | --- |
| **องค์ประกอบในการประเมิน** | **เกณฑ์ความเหมาะสม** |
| **เหมาะสม** | **ไม่เหมาะสม** |
| **1) ความคิดริเริ่ม**พิจารณาจากการคิดค้นระบบ แนวทางวิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน การแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ การแสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะสาขาวิชา/งานของตน/งานของหน่วยงาน การตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา การสนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | [ ](ระบุรายละเอียด) | [ ](ระบุรายละเอียด) |
| **2) การตัดสินใจและการแก้ปัญหา**พิจารณาจากการวิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหา การวิเคราะห์แนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี การเลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม การใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญญหา | [ ](ระบุรายละเอียด) | [ ](ระบุรายละเอียด) |
| **3) การพัฒนาตนเอง**พิจารณาจากการติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ การสนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา การนำความรุ้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | [ ](ระบุรายละเอียด) | [ ](ระบุรายละเอียด) |
| **4) อื่นๆ**.................................................................................................................................................................................................................................................................................... | [ ](ระบุรายละเอียด) | [ ](ระบุรายละเอียด) |

(ลงชื่อ).........................................................ผู้บังคับบัญชา

(..................................................)

(ตำแหน่ง).....................................................

(วันที่)................/......................./.................

**แบบรายละเอียดผลงาน**

1. ชื่อผลงาน........................................................................................................................................................
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ....................................................................................................................................
3. ความรู้ทางวิชาการหรือวิชาชีพเฉพาะด้านหรือแนวความคิดหรือทฤษฎีที่ใช้ในการดำเนินการ
	1. ................................................................................................................................................................
	2. ................................................................................................................................................................
	3. ................................................................................................................................................................
	4. ................................................................................................................................................................
4. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) 1................................................ สัดส่วนของผลงาน........................................

2................................................ สัดส่วนของผลงาน........................................

3................................................ สัดส่วนของผลงาน........................................

1. ส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

1. ข้อเสนอแนะ

..............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

------------------------------------